

**INTESA DELLA
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA**

**PARTE ECONOMICA
ANNO 2025**

Comparto Unico del pubblico impiego regionale e locale — Area autonomie locali

Il giorno 29 del mese di ottobre dell'anno 2025 alle ore 10.30, presso la sede del Consorzio Culturale del Monfalconese (Ente) sita in Piazza Unità n.24, Ronchi dei Legionari, si sono riuniti:

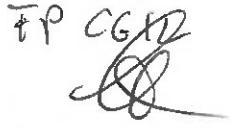
- la **delegazione trattante di parte pubblica**, nominata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 25 del 24/06/2025 composta dal Direttore dell'Ente dott. Roberto DEL GRANDE - Presidente della delegazione trattante;
- la **delegazione trattante di parte sindacale** composta da Alessandro CRIZMAN - FP CGIL e Luca LUGNAN – CISL FP.

Vista la Preintesa di data 13/10/2024, parte economica anno 2025;

Visto il parere del Revisore dei Conti dott. Sergio Cecotti dd 17/10/2025 sulla suddetta preintesa;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 29 del 28/10/2025 che autorizza la sottoscrizione del sopra citato C.C.D.I.;

Si conviene e si stipula quanto segue:


CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA

PARTE ECONOMICA

ANNO 2025

DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1

Quadro normativo, contrattuale e finalità

1. Il presente CCDI si inserisce nel nuovo contesto normativo e contrattuale di cui al D.lgs n. 165/2001, LR n. 9/2017, LR n. 18/2016 e CCRL 2019-2021.

Art. 2

Campo di applicazione

1. Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.
2. Le parti si impegnano a non apportare autonomamente modifiche o integrazioni al presente contratto se non attraverso le procedure previste dal CCRL e con la medesima delegazione trattante di parte pubblica.

Art. 3

Durata

1. Il presente contratto concerne il periodo 1° gennaio 2025 - 31 dicembre 2025.
2. L'avvenuta stipulazione viene portata a conoscenza di tutto il personale in servizio attraverso l'invio del testo in posta elettronica e la pubblicazione sul sito istituzionale.
3. In caso di disdetta le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non siano state sostituite da successivo contratto collettivo. In tale periodo, fino alla presentazione delle piattaforme contrattuali, le parti negoziali non assumono iniziative unilaterali, né procedono ad azioni dirette.
4. In caso di entrata in vigore di un nuovo CCRL le eventuali disposizioni del presente contratto incompatibili col CCRL sono immediatamente disapplicate e – qualora non necessitino di negoziazione – sostituite dalle nuove disposizioni.
5. Le parti si riservano di riaprire il confronto in caso di innovazione degli accordi regionali e/o di norme di legge che riguardino aspetti disciplinati dal presente contratto.

COSTITUZIONE E UTILIZZO FONDO RISORSE

Art. 4

Quantificazione delle risorse decentrate

1. Le parti prendono atto che l'Ente ha provveduto alla costituzione del fondo per la contrattazione decentrata con determinazione n. 165 del 04/06/2025.
2. Il fondo per le risorse decentrate anno 2025 è costituito in conformità e nel rispetto di quanto stabilito dagli artt. 45 e 46 del CCRL 2019-2021, come descritto negli allegati prospetti.

CISL FP

FP CGIL



Art. 5
Utilizzo delle risorse stabili

1. Le risorse stabili di cui all'art. 45 del CCRL 2019-2021 sono utilizzate per attuare le progressioni economiche annuali all'interno delle categorie.
2. Per l'anno 2025 il fondo delle risorse stabili presenta un totale di 6.416,58 euro. Viene utilizzato per la copertura di progressioni già attribuite che hanno un valore stimato per l'anno 2025 di 1.874,98 euro.
3. Le risorse stabili ancora disponibili per l'anno 2025 hanno un valore stimato pari a 4.541,60 euro.
4. Le risorse stabili ancora disponibili vengono destinate per l'anno 2025 a nuove progressioni orizzontali.
5. Le risorse stabili che residuano per il 2025 sono destinate ad incrementare la parte variabile e saranno utilizzate per la produttività ed il miglioramento dei servizi in aggiunta a quelle già previste.

Art. 6
Utilizzo delle risorse variabili

1. Per l'anno 2025 il fondo delle risorse variabili presenta una capienza di 2.880,00 euro, da art. 46 c.1 del CCRL 19/07/2023.
2. All'importo complessivo delle risorse variabili si sommano le risorse stabili non destinate alla copertura di progressioni economiche.

Art. 7
Indennità

1. Vengono confermate le indennità previste dall'art. 16 del CCDI parte giuridica 2023-2025 e dai CCDI precedenti per le parti non in contrasto;
2. Al personale assegnato ai servizi associati, ai sensi dell'art. 48 CCRL 07/12/2006 e art. 21 CCRL 06/05/2008, viene attribuita una indennità di 25,00 euro lordi su base mensile, cumulabili ad altre eventuali indennità;
3. Le parti prendono atto che l'Ente ha quantificato le risorse annue destinate al finanziamento a bilancio delle indennità come da prospetto allegato.

DISPOSIZIONI FINALI

Art. 8
Disapplicazioni

1. Dalla data di sottoscrizione del presente contratto, ai sensi dell'art. 72, c.1, del d.lgs. n. 165/2001, cessano di produrre effetti e sono quindi inapplicabili le disposizioni dei contratti collettivi decentrati integrativi in contrasto con il presente CCDI.

Art. 9
Norma finale

1. Per quanto non espressamente richiamato, si fa riferimento ai vigenti Contratti Collettivi

CISG FP *FP CGIL*
CGIL



Regionali di Lavoro e al CCDI per le parti non in contrasto con il presente contratto.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Roberto DEL GRANDE


A handwritten signature in black ink, appearing to read "Roberto DEL GRANDE". It is positioned over a circular blue stamp. The stamp contains the text "CONSORZIO", "CIRCOLO", "SOCIETÀ DEL MONTE CARLO", "CONTRATTO", "CONTRATTO", and "CONTRATTO".

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

Alessandro CRIZMAN - PP CGIL


A handwritten signature in black ink, appearing to read "Alessandro CRIZMAN".

Luca LUGNAN - CISL FP


A handwritten signature in black ink, appearing to read "Luca LUGNAN".