

Contratto collettivo decentrato integrativo

in merito all' utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	Accordo Contrattazione Decentrata Integrativa 2020 Preintesa del 16.12.2020	
Periodo temporale di vigenza	01.01.2020 - 31.12.2020	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Presidente: dott. Roberto Del Grande – Direttore.</p> <p>OO.SS.</p> <p><u>ammesse alla contrattazione:</u> FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, UGL, CISAL</p> <p><u>firmatarie della preintesa:</u> FP-CGIL.</p> <p><u>firmatarie del contratto:</u> FP-CGIL.</p>	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) Fondo accessorio di parte stabile</p> <p>b) Fondo accessorio di parte variabile</p> <p>c) Indennità a bilancio art. 32 comma 6 CCRL 2016/2018</p>	
Rispetto dell'iter, adempimenti procedurali	Intervento dell'Organo di controllo interno.	In data 14/12/2020 è stata acquisita la certificazione resa dall'Organo di controllo interno (Revisore dei conti) sulla costituzione del Fondo per la CCDI anno 2020.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno	Parere dell'Organo di controllo allegato
	Attestazione del rispetto degli obblighi	<p>E stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì. Il Piano della performance è stato adottato con deliberazione di CdA n. 10 del 20/05/2020.</p>

e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? (Non vincolante per gli enti locali). Sì. Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato adottato con deliberazione di CdA n.27 del 19/11/2020.
		E stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?
		Sì, limitatamente a quanto previsto dal comma 8 (vedi Circolare Dip. Funzione Pubblica n.1/2010)
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? (Non vincolante per gli enti locali). Sì. La Relazione sulla Performance è stata validata dall'OIV in data 20/05/2020.
Eventuali osservazioni		--

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto decentrato integrativo

La delegazione trattante nella seduta del 16 dicembre 2020 conferma i seguenti istituti contrattuali, come da artt. 5,6 e 7 della proposta di accordo:

ART. 1 - UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI

1. Le risorse stabili di cui all'art. 32 del CCRL 2016-2018 sono utilizzate per attuare le progressioni economiche annuali all'interno delle categorie.
2. Per l'anno 2020 il fondo delle risorse stabili presenta un totale di € 6.416,58 e vengono interamente utilizzate per la copertura di progressioni già attribuite che hanno un valore stimato per l'anno 2020 pari a € 2.689,17.
- 3 Il valore delle progressioni già attribuite è coperto interamente dalle risorse stabili del Fondo ex art. 32, comma 1 e le risorse stabili ancora disponibili per l'anno 2020 sono pari a € 3.727,41 (importo esattamente quantificabile a consuntivo);
4. Le risorse stabili ancora disponibili vengono destinate per l'anno 2020 a nuove progressioni orizzontali per un massimo di 1 dipendente di categoria C con decorrenza 01 gennaio 2021;
5. Le risorse che residuano per il 2020 sono destinate ad incentivare la parte variabile e utilizzate per la produttività ed il miglioramento dei servizi in aggiunta a quelle previste;

6. Le parti concordano che qualora vi siano le risorse economiche o le condizioni giuridiche idonee a detto scopo, di avviare l'iter per definire nuove progressioni orizzontali, con procedura selettiva nell'anno 2021 utilizzando i criteri già definiti nelle precedenti annualità.

ART.2 - COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA'

1. Le risorse variabili di cui all'art. 32 del CCRL 15/10/2018 sono utilizzate per la produttività ed il miglioramento dei servizi con una valutazione effettuata sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance vigente.

2. Per l'anno 2020 il fondo delle risorse variabili presenta una capienza di € 4.000,00, a queste si sommano le risorse stabili non destinate alla copertura di progressioni economiche pari a € 3.727,41 (importo esattamente quantificabile a consuntivo) per un totale di € 7.727,41.

ART.3 - INDENNITA' IN BILANCIO ART.32 COMMA 6 DEL CCRL 2016/2018

1. Per l'anno 2020 le indennità sono applicate nei valori e modalità stabilite dal CCRL 1.8.2002 e s.m.i., come riportate nel contratto decentrato giuridico economico nelle misure che seguono:

- indennità di maneggio valori e consegnatario dei beni inventariati: € 2 giornalieri fino a un massimo di € 660,00/anno;
- indennità di responsabilità: € 2.000,00 per l'attività di coordinamento dello Sportello linguistico sloveno

QUADRO SINTETICO DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE:

- Oneri per progressioni orizzontali attribuite: € 2.689,17
- Oneri per progressioni orizzontali da attribuire: € 0,00
- Indennità di produttività: € 7.727,41

QUADRO SINTETICO DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE POSTE A BILANCIO PER LE RISORSE DECENTRATE:

- Indennità di maneggio valori e consegnatario dei beni inventariati: € 660,00
- Indennità di responsabilità: € 2.000,00
- Oneri per salario aggiuntivo ex indennità di comparto: € 3.849,36
- Fondo per il lavoro straordinario: € 1.000,00

Si rammenta la disposizione contenuta nell'articolo 10, comma 17 della legge regionale 23/2019 che prevede che, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto non scenti nel 2020 il limite del corrispondente importo del 2016.

In conclusione è possibile affermare/attestare che I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti ai cittadini.

Ronchi dei Legionari, 16 dicembre 2020

IL DIRETTORE
F.to Dott. Roberto Del Grande