DETERMINAZIONE

N. 320	14/12/2020	CCRL 15/10/2018 - Personale non dirigente - Costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2020.
--------	------------	---

IL DIRETTORE

Visti il Documento Unico di Programmazione DUP ed il Bilancio di Previsione triennale 2020 - 2022 approvati con deliberazione assembleare n. 8 dd 17/12/2019;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 10 dd 20/05/2020 avente per oggetto: "Approvazione Piano Risorse e Obiettivi (P.R.O.) e Piano della Performance 2020";

Premesso che in data 15 ottobre 2018 è stato stipulato, in via definitiva, il contratto collettivo regionale di lavoro del personale non dirigente del comparto unico della Regione Friuli V.G. per il triennio 2016/2018;

Visti gli artt. 32 e 33 del C.C.R.L. 15.10.2018, che disciplinano il nuovo sistema di alimentazione e utilizzo del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa a decorrere dal 01/01/2018;

Richiamato l'art. 32 del CCRL 2016/2018 che introduce nuove regole di costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa ed in particolare stabilisce che:

- a decorrere dal 1° gennaio 2018 il rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs.75/2017, viene calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale, al netto delle risorse rese disponibili ai sensi dell'art.12, co. 6 e seguenti della L.R. 37/2017 (economie abolizione Province);
- in ciascun ente è costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa destinato ad incentivare la produttività e ad attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie;
- l'ammontare annuale delle risorse è determinato in funzione del numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2016;
- le risorse sono quantificate sulla base della seguente tabella riportata all'interno del 1° comma, del menzionato art. 32, e si distinguono in risorse stabili e risorse variabili (si riportano solo le categorie attualmente presenti nell'Ente):

Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse variabili
C	€ 1.177,00	€ 1.000,00
D	€ 2.271,00	€ 1.000,00

Evidenziato che ai sensi del comma 2 del citato art. 32:

- l'ammontare delle risorse stabili è destinato al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle categorie e, qualora tale ammontare non venga destinato interamente, la parte residua potrà incrementare l'ammontare delle risorse variabili del medesimo anno;
- l'ammontare delle risorse variabili è destinato ad incentivare la produttività del personale;

Sottolineato che, ai sensi del comma 3 dell'art. 32 del CCRL 2016/2018, le risorse del fondo di cui al comma 1 sono incrementate annualmente:

- a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni;
- b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza;
- c) limitatamente alle risorse variabili per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa

tabella, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi;

d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni *ad personam* non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13ma mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;

Considerato che, ai sensi del comma 8 del medesimo art. 32, gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che le incrementino in vigore del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1al corrispondente ulteriore numero di unità;

Preso atto che il rispetto del limite di cui all'art.23, c.2, del D.Lgs 65/2017 a decorrere dal 01/01/2018 viene calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale locale, come stabilito dal primo periodo del comma 1 dell'art.32;

Vista la L. R. 23/2019 la quale, all'articolo 10 comma 17, prevede che “..l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto non sconta nel 2020 il limite del corrispondente importo del 2016”

Accertato che nel contenimento della spesa di personale previste dall'articolo 22 e dall'articolo 49, comma 3 della legge regionale n. 18/2015 e dall'articolo 6, comma 16 della legge regionale n.33/2015, sono esclusi gli oneri per i rinnovi contrattuali;

Richiamata la circ. prot. 8933/P del 13/11/2018 della Direzione Centrale Funzione Pubblica Regionale che definisce le linee guida per la costituzione del fondo di che trattasi;

Ricordato che la stessa Direzione Regionale ha messo a disposizione degli enti un file per la quantificazione del fondo;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 31 del 15/11/2018 ai sensi della quale il dott. Roberto Del Grande veniva nominato Direttore dell'Ente a far data dal 03/12/2018 e per la durata di tre anni;

Ritenuto di dare corso alla costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2020;

Quantificato sulla base dei conteggi effettuati l'ammontare del fondo in parola per l'anno 2020 nell'ammontare di euro 10.416,58, suddiviso in risorse stabili per euro 6.416,58 e risorse variabili per euro 4.000, come dettagliato nella tabella sottostante:

Dipendenti Ente per categoria al 31.12.2016	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	Dipendenti Ente per categoria al 31.12.2016	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse variabili
C = n. 1	€ 1.177,00	C = n. 1	€ 1.000,00
D = n. 2	€ 4.542,00	D = n. 2	€ 2.000,00
Risorse stabili	€ 5.719,00	Risorse variabili	€ 3.000,00
Incrementi Risorse stabili 2020:		Incrementi Risorse variabili 2020:	
RIA per cessazione dipendenti	€ 697,58	1 T.D. > 6 mesi nel 2020	€ 1.000,00
TOT Risorse stabili	€ 6.416,58	TOT Risorse variabili	€ 4.000,00
TOT Risorse stabili	€ 6.416,58		
TOT Risorse variabili	€ 4.000,00		
TOT Fondo 2020	€ 10.416,58		

Attestato che, ai sensi dell'art. 6-bis della L. 142/1990 introdotto dall'art. 1 c. 4 della L. 190/2012, non sussistono situazioni di conflitto, anche potenziale e di interessi, che pregiudicano l'esercizio imparziale delle funzioni attribuite ai dipendenti firmatari del presente atto;

Richiamato il comma 12 dell'art. 32 del C.C.R.L. 15.10.2018, che dispone che gli adempimenti di cui ai commi 1,2,3,4,5,7,8,9, e 10 sono certificati dall'organo di revisione dell'Ente e preso atto che il prospetto riepilogativo della costituzione dei fondi viene inoltrato al CdA per gli adempimenti di competenza;

Visto il D.Lgs.vo n. 267 del 18.08.2000 T.U.E.L.;

Visto il D.Lgs.vo n. 118/2011 e s.m.i.;

DETERMINA

1. di costituire, secondo quanto indicato in premessa, per l'anno 2020, il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, di cui all'art. 32 del CCRL 15.10.2018, del personale non dirigente dell'Ente;
2. di dare atto che il valore complessivo del fondo per l'anno 2020, come costituito con il presente atto, ammonta a **euro 10.416,58**, di cui **euro 6.416,58** di risorse stabili da destinare alla remunerazione delle progressioni economiche acquisite o da attribuire ed **euro 4.000,00** di risorse variabili da destinare all'incentivazione della produttività del personale, come dettagliati nella tabella di seguito riportata:

Dipendenti Ente per categoria al 31.12.2016	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	Dipendenti Ente per categoria al 31.12.2016	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse variabili
C = n. 1	€ 1.177,00	C = n. 1	€ 1.000,00
D = n. 2	€ 4.542,00	D = n. 2	€ 2.000,00
Risorse stabili	€ 5.719,00	Risorse variabili	€ 3.000,00
Incrementi Risorse stabili 2020:		Incrementi Risorse variabili 2020:	
RIA per cessazione dipendenti	€ 697,58	1 T.D. > 6 mesi nel 2020	€ 1.000,00
TOT Risorse stabili	€ 6.416,58	TOT Risorse variabili	€ 4.000,00
TOT Risorse stabili	€ 6.416,58		
TOT Risorse variabili	€ 4.000,00		
TOT Fondo 2020	€ 10.416,58		

3. di attestare ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa sulla presente determinazione;
4. di disporre l'adempimento di tutti gli eventuali obblighi di pubblicità e trasparenza discendenti dal presente atto.
5. di attestare ai sensi dell'art. 6-bis della L. 142/1990 introdotto dall'art. 1 c. 4 della L. 190/2012, che non sussistono situazioni di conflitto, anche potenziale e di interessi, che pregiudicano l'esercizio imparziale delle funzioni attribuite ai dipendenti firmatari del presente atto;
6. Il presente atto è trasmesso all'Organo di Revisione per la prescritta certificazione.

Il Direttore
Roberto Del Grande
Firmato digitalmente

Responsabile dell'Istruttoria: Maria Sole Favetti
Responsabile del Procedimento: Roberto Del Grande

Visto di regolarità contabile

Ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria del presente atto.

Il funzionario responsabile
Firmato digitalmente