



con sede in Ronchi dei Legionari

**Contratto collettivo decentrato integrativo
ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCRL 1/8/2002,
in merito all' utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	Accordo Contrattazione Decentrata Integrativa 2019 Preintesa del 17.12.2019	
Periodo temporale di vigenza	01.01.2019 - 31.12.2019	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Presidente: dott. Roberto Del Grande – Direttore.</p> <p>OO.SS.</p> <p><u>ammesse alla contrattazione:</u> FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, UGL, CISAL</p> <p><u>firmatarie della preintesa:</u> FP-CGIL.</p> <p><u>firmatarie del contratto:</u> FP-CGIL.</p>	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) Fondo accessorio di parte stabile</p> <p>b) Fondo accessorio di parte variabile</p> <p>c) Indennità a bilancio art. 32 comma 6 CCRL 2016/2018</p>	
Rispetto dell'iter, adempimenti	Intervento dell'Organo di controllo interno.	In data 11/12/2019 è stata acquisita la certificazione resa dall'Organo di controllo interno (Revisore dei conti) sulla costituzione del Fondo per la CCDI anno 2019.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno	Parere dell'Organo di controllo allegato
	Attestazione del	<p>E stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì. Il Piano della performance è stato adottato con deliberazione di CdA n. 20 del 31/10/2019</p>

procedurali e degli atti	rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? (Non vincolante per gli enti locali)
propedeutici e successivi alla contrattazione		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, limitatamente a quanto previsto dal comma 8 (vedi Circolare Dip. Funzione Pubblica n.1/2010)
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? (Non vincolante per gli enti locali). Sarà redatta a partire dall'anno 2020).
Eventuali osservazioni		La materia relativa alla valutazione della prestazione è disciplinata nella Regione Friuli Venezia Giulia dalla L.R. 16/2010, in particolare dall'art.6 che prevede l'adozione progressiva di un sistema di misurazione e di valutazione della prestazione.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto decentrato integrativo

La delegazione trattante nella seduta del 17 dicembre 2019 conferma i seguenti istituti contrattuali:

ART.1 - INDENNITA' IN BILANCIO ART.32 COMMA 6 DEL CCRL 2016/2018

- Per l'anno 2019 le indennità sono applicate nei valori e modalità stabilite dal CCRL 1.8.2002 e s.m.i. nelle misure che seguono:
 - indennità di maneggio valori e consegnatario dei beni inventariati: 2 euro giornalieri fino a un massimo di 660,00 euro/anno;
- A valere sul fondo per la produttività 2019 verranno effettuate nuove progressioni orizzontali per il 50% del personale dipendente, con decorrenza 01/01/2020.

ART.2 - COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA'

A valere sul fondo per la produttività anno 2019 viene riconosciuta la somma pari a euro 4.000 per finanziare i progetti obiettivo o di produttività in rapporto al raggiungimento degli obiettivi strategici deliberati dall'Ente.

QUADRO SINTETICO DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE:

- Indennità di produttività: euro 4.000,00
- Oneri per progressioni orizzontali attribuite: euro 1.280,76

QUADRO SINTETICO DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE POSTE A BILANCIO PER LE RISORSE DECENTRATE:

- Indennità di maneggio valori e consegnatario dei beni inventariati: euro 660,00
- Indennità di responsabilità: euro 2.000,00
- Oneri per salario aggiuntivo ex indennità di comparto: euro 3.849,36
- Fondo per il lavoro straordinario: euro 1.000,00
- Indennità posizione organizzativa: euro 10.350,00
- Indennità risultato P.O.: euro 3.622,50

In conclusione è possibile affermare/attestare che I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti ai cittadini.

Ronchi dei Legionari, 17 dicembre 2019

IL DIRETTORE
dott. Roberto Del Grande

