

DETERMINAZIONE

N. 175	11/12/2019	CCRL 15/10/2018 - Personale non dirigente - Costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2019.
--------	------------	---

IL DIRETTORE

VISTI il Documento Unico di Programmazione DUP ed il Bilancio di Previsione triennale 2019 - 2021 approvati con deliberazione assembleare n. 2 dd 02/04/2019;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 20 dd 31/10/2019 avente per oggetto: "Approvazione Piano Risorse e Obiettivi (PRO) e Piano della Performance 2019";

PREMESSO che in data 15 ottobre 2018 è stato stipulato, in via definitiva, il contratto collettivo regionale di lavoro del personale non dirigente del comparto unico della Regione Friuli V.G. per il triennio 2016/2018;

VISTI gli artt. 32 e 33 del C.C.R.L. 15.10.2018, che disciplinano il nuovo sistema di alimentazione e utilizzo del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa a decorrere dal 01.01.2018;

RICHIAMATA la circ. prot. 8953/P del 13/11/2018 della Direzione Centrale Funzione Pubblica Regionale che definisce le linee guida per la costituzione del fondo di che trattasi;

RICORDATO che la stessa Direzione Regionale ha messo a disposizione degli enti un file per la quantificazione del fondo;

RICHIAMATO l'art. 32 del CCRL 2016/2018 che introduce nuove regole di costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa ed in particolare stabilisce che:

- a decorrere dal 1° gennaio 2018 il rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, viene calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale, al netto delle risorse rese disponibili ai sensi dell'art.12, co. 6 e seguenti della L.R. 37/2017 (economie abolizione Province);
- in ciascun ente è costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa destinato ad incentivare la produttività e ad attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie;
- l'ammontare annuale delle risorse è determinato in funzione del numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2016;
- le risorse sono quantificate sulla base della seguente tabella riportata all'interno del 1° comma, del menzionato art. 32, e si distinguono in risorse stabili e risorse variabili (si riportano solo le categorie attualmente presenti nell'Ente):

Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse variabili
C	€ 1.177,00	€ 1.000,00
D	€ 2.271,00	€ 1.000,00

- l'ammontare delle risorse stabili è destinato al finanziamento delle progressioni economiche mentre quello delle risorse variabili è destinato ad incentivare la produttività del personale;

CONSIDERATO che:

- ai sensi dei nuovi disposti contrattuali ed in particolare del comma 6 dell'art. 32, gli oneri delle voci stipendiali inerenti la remunerazione delle seguenti indennità: turno, reperibilità, maggiorazione per attività prestata in giorno festivo o non lavorativo, condizioni di lavoro (disagio, rischio e maneggio valori) e ogni altra indennità e/o compenso non rientrante in quelli elencati nel 1° comma del medesimo articolo, a decorrere dall'esercizio 2018 sono imputati a carico dei bilanci degli enti;
- l'importo annuo destinato a bilancio al finanziamento delle sopracitate voci stipendiali non può essere superiore a quello stanziato nell'anno 2016, con facoltà delle amministrazioni, ove la capacità di bilancio lo consenta, di incrementare detto importo fino a una percentuale massima pari al 25% per la remunerazione di compensi collegati all'espletamento di nuove funzioni o alla riorganizzazione di quelle esistenti;

RICHIAMATO il comma 12 dello stesso art. 32, che dispone che gli adempimenti di cui ai commi 1,2,3,4,5,7,8,9, e 10 sono certificati dall'organo di revisione dell'Ente e preso atto che il prospetto riepilogativo della costituzione dei fondi, viene inoltrato al CdA per gli adempimenti di competenza;

PRESO ATTO che il rispetto del limite di cui all'art.23, c.2, del D.Lgs 65/2017 a decorrere dal 01 / 01 /2018 viene calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale locale, come stabilito dal primo periodo del comma 1 dell'art.32;

Accertato che nei contenimento della spesa di personale previste dall'articolo 22 e dall'articolo 49, comma 3 della legge regionale n. 18/2015 e dall'articolo 6, comma 16 della legge regionale n.33/2015, sono esclusi gli oneri per i rinnovi contrattuali;

PRESO ATTO che, in presenza di chiarimenti e/o circolari esplicative che la Regione Friuli Venezia Giulia sta predisponendo, la costituzione come sopra calcolata potrebbe essere successivamente modificata rendendo conseguentemente necessario rideterminare l'importo complessivo del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2019;

CONSIDERATO che, ai sensi del comma 3 dell'art. 32 del CCRL 2016/2018, le risorse del fondo di cui al comma 1 sono incrementate annualmente:

- a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni;
- b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza;
- c) limitatamente alle risorse variabili per un'quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi;
- d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni *ad personam* non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13ma mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;

RILEVATO che, con riferimento all'anno 2019, devono essere considerate solamente le cessazioni, con esclusione delle mobilità, avvenute a decorrere dal 01.01.2018, in misura intera in ragione d'anno;

CONSIDERATO che nell'anno 2018 è cessato il precedente direttore dell'Ente, dott. Gianpaolo Cuscunà;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 31 del 15/11/2018 ai sensi della quale il dott. Roberto Del Grande veniva nominato Direttore dell'Ente a far data dal 03/12/2018 e per la durata di tre anni;

CONSIDERATO che il Direttore è unico titolare di posizione organizzativa dell'Ente;

VISTO il Piano del fabbisogno del personale approvato con delibera n. 6 dd. 08/05/2018 che prevede la presenza in organico di una figura con profilo professionale "Istruttore amministrativo cat. C" e di una figura con profilo professionale "Istruttore amministrativo contabile cat. C", entrambe assegnate al Servizio amministrativo contabile dell'Ente;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 19 del 29/08/2018 con cui si incaricava il Direttore di stipulare il contratto di assunzione in ruolo con la dott.ssa Tanja Tuta con decorrenza 01/10/2018;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 21 del 25/09/2018 con cui si incaricava il Direttore di stipulare il contratto di assunzione con la sig.a Maria Sole Favetti per il ruolo di istruttore amministrativo contabile di cat. C, con decorrenza 01/12/2018;

CONSIDERATO che, ai sensi del comma 8 del medesimo art. 32, gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che le incrementino in vigore del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1al corrispondente ulteriore numero di unità;

RITENUTO di dare corso alla costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2019;

DATO ATTO che:

- l'importo complessivo del Fondo per l'anno 2016 era pari a € 11.231,67;
- l'importo complessivo destinato nel 2016 alla remunerazione delle indennità e dei compensi, che, sulla base dei nuovi disposti contrattuali, trovano ora copertura nel bilancio dell'ente, era pari a € 6.464,32;

VISTO il parere del revisore;

VISTI i pareri favorevoli espressi dai soggetti competenti ai sensi dell'art. 151 del DLgs. N. 267 dd. 18.08.2000;

Visto il D.Lgs.vo n. 267 del 18.08.2000 T.U.E.L.;

Visto il D.Lgs.vo n. 118/2011 e s.m.i.;

DETERMINA

1. di costituire, secondo quanto indicato in premessa, per l'anno 2019, il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, di cui all'art. 32 del CCRL 15.10.2018, del personale non dirigente dell'Ente;
2. di dare atto che il valore complessivo del fondo per l'anno 2019, come costituito con il presente atto, ammonta a euro 10.416,58, di cui euro 6.416,58 di risorse stabili da destinare alla remunerazione delle progressioni economiche acquisite o da attribuire ed euro 4.000,00 di risorse variabili da destinare all'incentivazione della produttività del personale, come dettagliati nella tabella di seguito riportata:

Dipendenti Ente per categoria al 31.12.2016	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse variabili
C = n. 1	€ 1.177,00	€ 1.000,00
D = n. 2	€ 4.542,00	€ 2.000,00
TOT Risorse stabili	€ 5.719,00	
TOT Risorse variabili	€ 3.000,00	
TOT Fondo 2016	€ 8.719,00	
Incrementi Risorse stabili 2019:		
RIA per cessazione dipendente nel 2018	€ 697,58	
Incrementi Risorse variabili 2019:		
1 T.D. > 6 mesi nel 2019	€ 1.000,00	
TOT Fondo 2019	€ 10.416,58	

3. di dare atto, ai sensi del combinato disposto dall'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000 così come modificato dalla L. 213/2012, che il presente provvedimento rispetta i requisiti di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e che sussistono tutti i presupposti di regolarità tecnica;
4. di disporre all'adempimento di tutti gli eventuali obblighi di pubblicità e trasparenza discendenti dal presente atto.


 Il Direttore
 Roberto Del Grande

Responsabile dell'Istruttoria: Maria Sole Favetti

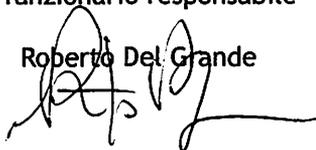
Responsabile del Procedimento: Roberto Del Grande

Visto di regolarità contabile

Il sottoscritto attesta, ai sensi dell'art. 9, comma 1 lett. a) n. 2 del D.L. 78/2009, che il presente impegno di spesa è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con i limiti di finanza pubblica.

Il funzionario responsabile

Roberto Del Grande

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Roberto Del Grande', positioned below the printed name.

CONSORZIO CULTURALE DEL MONFALCONESE

(Provincia di Gorizia)

Parere del Revisore dei Conti sulla costituzione del Fondo per la Contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2019.

Il Revisore dei Conti del Consorzio Culturale del Monfalconese, Dott. Sergio Ceccotti;

- Considerato che con delibera assembleare n.2 del 02/04/2019 è stato approvato il bilancio per l'esercizio finanziario in corso;
- Considerato che in data 15 ottobre 2018 è stato stipulato il contratto collettivo di Comparto del personale non dirigente della Regione Autonoma FVG per il triennio normativo ed economico 2016-2018;
- visto l'art. 2 del suddetto contratto collettivo;
- visto il dettato dell'art. 32 del contratto collettivo di Comparto del personale non dirigente della Regione Autonoma FVG che disciplina la costituzione del fondo a partire dall'anno 2018;
- vista la comunicazione del 13/11/2018 prot. n. 8933 della Direzione Centrale Funzione Pubblica Regionale contenente le Linee Guida per la costituzione del Fondo per la Contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto di cui all'art. 32 CCRL 15.10.2018;
- considerato, tra l'altro, il limite rappresentato dalle spese dell'esercizio 2016 per salario accessorio destinato alle indennità di cui agli artt. 3, 4, 5, 6, e 26 del CCRL 15/10/2018;
- preso atto che in vista di chiarimenti e/o circolari esplicative che la Regione Friuli Venezia Giulia sta predisponendo, la costituzione del fondo potrebbe essere successivamente modificata rendendo

necessario rideterminare l'importo complessivo del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2019;

- visti i prospetti di calcolo predisposti per la costituzione del Fondo in parola;

- preso atto che il fondo per l'anno 2019 ammonta ad € 10.416,58 ed è costituito per € 4.000,00 da risorse variabili e per € 6.416,58 da risorse stabili;

- verificato che la costituzione del fondo 2019 avviene con una coerente applicazione delle norme contrattuali vigenti e con una prudente attuazione degli indirizzi e delle linee guida della Direzione Centrale Funzione Pubblica Regionale;

- visti i pareri favorevoli espressi dai soggetti competenti ai sensi dell'art. 151 del D.Lgs. 267/2000;

- visto il D.Lgs. 267/2000;

ESPRIME

Nei termini sopra indicati, il proprio giudizio positivo riguardo ai profili di compatibilità economico finanziaria e di rispetto dei vincoli delle norme di legge e di contratto sulla determinazione del Fondo per la Contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto, destinato ad incentivare la produttività e attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie, per l'anno 2019, tenuto conto delle risultanze finali dell'anno 2016.

Ronchi dei Legionari, lì 11.12.2019

Il Revisore dei Conti

