**Consorzio Culturale del Monfalconese**
con sede in Ronchi dei Legionari

Contratto collettivo decentrato integrativo

in merito all' utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021

# RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

| | | |
|---|---|---|
| **Data di sottoscrizione** | | Accordo Contrattazione Decentrata Integrativa 2021 Preintesa del 28/10/2021 |
| **Periodo temporale di vigenza** | | **01/01/2021 - 31/12/2021** |
| **Composizione della delegazione trattante** | | **Parte Pubblica:**<br>Presidente: dott. Roberto Del Grande – Direttore.<br><br>**OO.SS.**<br><br>ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, UGL, CISAL<br><br>firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP.<br><br>firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP. |
| **Soggetti destinatari** | | Personale non dirigente |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | a) Fondo accessorio di parte stabile<br>b) Fondo accessorio di parte variabile<br>c) Indennità a bilancio art. 32 comma 6 CCRL 2016/2018 |
| **Rispetto dell'iter, adempimenti procedurali** | **Intervento dell'Organo di controllo interno.** | In data 27/10/2021 è stata acquisita la certificazione resa dall'Organo di controllo interno (Revisore dei conti) sulla costituzione del Fondo per la CCDI anno 2021. |
| | **Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno** | Parere dell'Organo di controllo allegato |
| | **Attestazione del rispetto degli obblighi** | E stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?<br><br>Sì. Il Piano della performance è stato adottato con deliberazione di CdA n. 27 del 19/10/2021. |

| | | |
|---|---|---|
| e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? (Non vincolante per gli enti locali).<br><br>**Sì. Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato adottato con deliberazione di CdA n.05 del 10/03/2021.** |
| | | E stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?<br><br>**SÌ, limitatamente a quanto previsto dal comma 8 (vedi Circolare Dip. Funzione Pubblica n.1/2010)** |
| | | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? **(Non vincolante per gli enti locali).**<br><br>**Sì.La Relazione sulla Performance è stata validata dall'OIV in data 08/09/2021** |
| Eventuali osservazioni | | -- |

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto decentrato integrativo**

La delegazione trattante nella seduta del 28/10/2021 conferma I seguenti istituti contrattuali, come da artt. 5,6 e 7 della proposta di accordo:

ART.1 - <u>UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI</u>

1. Le risorse stabili di cui all'art. 32 del CCRL 2016-2018 sono utilizzate per attuare le progressioni economiche annuali all'interno delle categorie.

2. Per l'anno 2021 il fondo delle risorse stabili presenta un totale di € 6.416,58 e vengono interamente utilizzate per la copertura di progressioni già attribuite che hanno un valore stimato per l'anno 2021 pari a € 2.699,97.

3 Il valore delle progressioni già attribuite è coperto interamente dalle risorse stabili del Fondo *ex* art. 32, comma 1 e le risorse stabili ancora disponibili per l'anno 2021 sono pari a € 3.716,61 (importo esattamente quantificabile a consuntivo);

4. Le risorse stabili ancora disponibili vengono destinate per l'anno 2021 a nuove progressioni orizzontali per un massimo di 1 dipendente di categoria C con decorrenza 01 gennaio 2022;

5. Le risorse che residuano per il 2021 sono destinate ad incentivare la parte variabile e utilizzate per la produttività ed il miglioramento dei servizi in aggiunta a quelle previste;

6. Le parti concordano che qualora vi siano le risorse economiche o le condizioni giuridiche idonee a

detto scopo, di avviare l'iter per definire nuove progressioni orizzontali, con procedura selettiva nell'anno 2022 utilizzando i criteri già definiti nelle precedenti annualità.

**ART.2 - COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA'**

1. Le risorse variabili di cui all'art. 32 del CCRL 15/10/2018 sono utilizzate per la produttività ed il miglioramento dei servizi con una valutazione effettuata sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance vigente.

2. Per l'anno 2021 il fondo delle risorse variabili presenta una capienza di € 2.344,00, a queste si sommano le risorse stabili non destinate alla copertura di progressioni economiche pari a € 3.716,61 (importo esattamente quantificabile a consuntivo) per un totale di € 6.060,61.

**ART.3 - INDENNITA' IN BILANCIO ART.32 COMMA 6 DEL CCRL 2016/2018**

1. Per l'anno 2021 le indennità sono applicate nei valori e modalità stabilite dal CCRL 1.8.2002 e s.m.i. e dal CCRL 15.10.2018, come riportate nel contratto decentrato giuridico economico nelle misure che seguono:

- indennità di maneggio valori e consegnatario dei beni inventariati: € 2 giornalieri fino a un massimo di € 660,00/anno;
- indennità di responsabilità: € 2.000,00 per l'attività di coordinamento dello Sportello linguistico sloveno

**QUADRO SINTETICO DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE:**

- Oneri per progressioni orizzontali attribuite: € 2.699,97
- Oneri per progressioni orizzontali da attribuire: € 0,00
- Indennità di produttività: € 6.060,61

**QUADRO SINTETICO DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE POSTE A BILANCIO PER LE RISORSE DECENTRATE:**

- Indennità di maneggio valori e consegnatario dei beni inventariati: € 660,00
- Indennità di responsabilità: € 2.000,00
- Oneri per salario aggiuntivo ex indennità di comparto: € 3.849,36
- Fondo per il lavoro straordinario: € 1.000,00

In conclusione è possibile affermare/attestare che I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti ai cittadini.

Ronchi dei Legionari, 15/12/2021

IL DIRETTORE
Dott. Roberto Del Grande