CONSORZIO CULTURALE DEL MONFALCONESE

(Provincia di Gorizia)

Parere del Revisore dei Conti sulla costituzione del Fondo per la Contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2021.

Il Revisore dei Conti del Consorzio Culturale del Monfalconese, Dott. Sergio Ceccotti;

- Considerato che con delibera assembleare n.4 del 07/04/2021 è stato approvato il bilancio di previsione triennale 2021-2023 e con delibera assembleare n. 3 del 07/04/2021 il Documento Unico di Programmazione DUP 2021-2023;
- Considerata la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 27 del 19/10/2021 avente ad oggetto "Approvazione Piano Risorse e Obiettivi e Piano della Performance 2021";
- Considerato che in data 15 ottobre 2018 è stato stipulato il contratto collettivo di Comparto del personale non dirigente della Regione Autonoma FVG per il triennio normativo ed economico 2016-2018;
- visto il dettato dell'art. 32 del contratto collettivo di Comparto del personale non dirigente della Regione Autonoma FVG che disciplina la costituzione del fondo a partire dall'anno 2018;
- richiamato l'art. 33 del contratto collettivo in parola che stabilisce che l'Ente deve procedere annualmente alla quantificazione del fondo per la Contrattazione collettiva decentrata del personale del Comparto, destinato ad incentivare la produttività e attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie;
- vista la nota della Regione del 01/10/2021 prot. n. 24287/P ad oggetto "Invio CCRL di interpretazione

autentica art. 32 c. 1 e 11 CCRL 15/10/2018. Personale non dirigente del Comparto Unico";

- preso atto che in tale nota viene precisato che, essendo venuto meno il periodo sperimentale e transitorio, previsto per il periodo dal 01/01/2018 al 31/12/2020, che prevedeva, ai fini del finanziamento dell'incremento delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale delle Amministrazioni del Comparto Unico, l'utilizzo di quota parte dei risparmi strutturali conseguenti al processo di riforma ordinamentale comportante il superamento delle Province, si è reso necessario definire l'importo annuo per dipendente equivalente - risorse variabili di cui all'art. 32 c. 1 del CCRL 15/10/2018 a decorrere dal 01/01/2021;
- preso atto che l'importo così determinato è pari ad euro 586,00 e dovrà essere preso a riferimento per la determinazione delle risorse variabili in funzione del numero di dipendenti, con contratto a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31/12/2016;
- visti i prospetti di calcolo predisposti per la costituzione del Fondo in parola;
- preso atto che il fondo per l'anno 2021 ammonta ad € 8.760,58 ed è costituito per € 2.344,00 da risorse variabili e per € 6.416,58 da risorse stabili;
- verificato che la costituzione del fondo 2021 avviene con una coerente applicazione delle norme contrattuali vigenti e con l'attuazione degli indirizzi e delle linee guida della Direzione Centrale Funzione Pubblica Regionale;
- visti i pareri favorevoli espressi dai soggetti competenti ai sensi dell'art. 151 del D.Lgs. 267/2000;
- visto il D.Lgs. 267/2000;

ESPRIME

Il proprio giudizio positivo riguardo ai profili di compatibilità economico finanziaria e di rispetto dei vincoli delle norme di legge e di contratto sulla determinazione del Fondo per la Contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto, destinato ad incentivare la produttività e attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie, per l'anno 2021.

Ronchi dei Legionari, lì 26.10.2021

Il Revisore dei Conti