



con sede in Ronchi dei Legionari

Contratto collettivo decentrato integrativo

in merito all' utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione		Accordo Contrattazione Decentrata Integrativa 2022 Preintesa del 27.10.2022
Periodo temporale di vigenza		01.01.2022 - 31.12.2022
Composizione della delegazione trattante		<u>Parte Pubblica:</u> Presidente: dott. Roberto Del Grande – Direttore. <u>OO.SS.</u> <u>ammesse alla contrattazione:</u> FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, UGL, CISAL <u>firmatarie della preintesa:</u> FP-CGIL, CISL-FP. <u>firmatarie del contratto:</u> FP-CGIL, CISL-FP.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Fondo accessorio di parte stabile b) Fondo accessorio di parte variabile c) Indennità a bilancio art. 32 comma 6 CCRL 2016/2018
Rispetto dell'iter, adempimenti procedurali	Intervento dell'Organo di controllo interno.	In data 25/10/2022 è stata acquisita la certificazione resa dall'Organo di controllo interno (Revisore dei conti) sulla costituzione del Fondo per la CCDI anno 2022.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno	Parere dell'Organo di controllo allegato
	Attestazione del rispetto degli obblighi	E stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì. Il Piano della performance è stato adottato con deliberazione di CdA n. 8 del 12/04/2022.

e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	di legge che in caso di inadempimento comportano la	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? (Non vincolante per gli enti locali).
	sanzione del divieto di erogazione della retribuzione	Sì. Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato adottato con deliberazione di CdA n.7 del 12/04/2022.
	accessoria	E stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, limitatamente a quanto previsto dal comma 8 (vedi Circolare Dip. Funzione Pubblica n.1/2010)
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? (Non vincolante per gli enti locali). Sì. La Relazione sulla Performance è stata validata dall'OIV in data 29/07/2022.
Eventuali osservazioni		--

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto decentrato integrativo

La delegazione trattante nella seduta del 27/10/2022 conferma i seguenti istituti contrattuali, come da artt. 3,4 e 5 della proposta di accordo:

ART.3 - UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI

1. Le risorse stabili di cui all'art. 32 del CCRL 2016-2018 sono utilizzate per attuare le progressioni economiche annuali all'interno delle categorie, nella massima misura possibile.
2. Per l'anno 2022 il fondo delle risorse stabili presenta un totale di 6416,58 euro, vengono utilizzate per la copertura di progressioni già attribuite che hanno un valore stimato per l'anno 2022 pari a 3.227,90 euro salvo economie derivanti da cessazioni avvenute in corso d'anno.
3. Il valore delle progressioni già attribuite è coperto interamente dalle risorse stabili del Fondo ex art. 32, comma 1 e le risorse stabili ancora disponibili per l'anno 2022 sono pari a 3188,68 euro, importo esattamente quantificabile a consuntivo.
4. Le risorse stabili ancora disponibili sono destinate all'assegnazione di nuove progressioni.
5. Le risorse stabili ancora disponibili, dopo l'assegnazione delle progressioni di cui al comma 4, vengono destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, in aggiunta a quelle previste al medesimo fine dal successivo articolo 6.

ART.4 - UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI

1. Le risorse variabili di cui all'art. 32 del CCRL 15/10/2018 sono utilizzate per la produttività ed il miglioramento dei servizi.
2. Per l'anno 2022 il fondo delle risorse variabili presenta un totale di 2344,00 Euro, a questo si sommano le economie delle risorse stabili dopo l'assegnazione delle nuove progressioni. Le risorse complessive da destinare alla remunerazione della produttività collettiva verranno definite a consuntivo.
3. L'utilizzo delle risorse variabili avviene secondo i criteri previsti dal sistema di misurazione della prestazione vigente.

ART.5 - INDENNITA'

1. Le risorse destinate alla corresponsione delle indennità (art. 32, c. 6) sono pari a 2660,00 Euro.

Per l'anno 2022 le indennità sono applicate nei valori e modalità stabilite dal CCRL 1.8.2002 e s.m.i., come riportate nel contratto decentrato giuridico economico nelle misure che seguono:

- indennità di maneggio valori e consegnatario dei beni inventariati: € 2 giornalieri fino a un massimo di € 660,00/anno;
- indennità di responsabilità: € 2.000,00 per l'attività di coordinamento dello Sportello linguistico sloveno

QUADRO SINTETICO DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE:

- Oneri per progressioni orizzontali attribuite: € 3.227,90
- Oneri per progressioni orizzontali da attribuire: € 3.188,68
- Indennità di produttività: € 2.344,00

QUADRO SINTETICO DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE POSTE A BILANCIO PER LE RISORSE DECENTRATE:

- Indennità di maneggio valori e consegnatario dei beni inventariati: € 660,00
- Indennità di responsabilità: € 2.000,00
- Oneri per salario aggiuntivo ex indennità di comparto: € 3.850,08
- Fondo per il lavoro straordinario: € 1.000,00

In conclusione è possibile affermare/attestare che I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti ai cittadini.

Ronchi dei Legionari, 02/11/2022

IL DIRETTORE
Dott. Roberto Del Grande

