



con sede in Ronchi dei Legionari

Contratto collettivo decentrato integrativo

in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Con determinazione n. 322 del 26/10/2022 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 per un totale di euro 8.760,58, in applicazione delle disposizioni del CCRL 15/10/2018 e delle normative vigenti, come di seguito specificato:

COMPOSIZIONE FONDO	IMPORTO in euro
Risorse stabili	6.416,58
Risorse variabili	2.344,00
Residui anni precedenti (eventuale)	0,00
TOTALE	8.760,58

Sezione 1 - Risorse stabili

RISORSE STABILI -ART.32, C.1 - CCRL 15.10.2018 - Dipendenti Ente per categoria al 31.12.2016	IMPORTO in euro
C = n. 1	1.177,00
D = n. 2	4.542,00
TOTALE	5.719,00
INCREMENTI RISORSE STABILI 2019	
RIA per cessazione dipendente nel 2018	697,58
TOTALE RISORSE STABILI	6.416,58

Sezione 2 - Risorse variabili

α) Risorse variabili soggette a limitazione:

RISORSE VARIABILI - ART.32, C.1 - CCRL 15.10.2018	IMPORTO in euro
TOTALE	1.758,00
INCREMENTI RISORSE VARIABILI 2019	
1 T.D. > 6 mesi nel 2019	586,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	2.344,00

β) Risorse variabili non soggette a limitazione:

voce non presente.

Sezione 3 - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO in euro
Risorse stabili	6.416,58
Risorse variabili	2.344,00
TOTALE	8.760,58

Sezione 4 - Risorse allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per un totale di euro **21.482,58**:

DESCRIZIONE	IMPORTO in euro
Salario aggiuntivo	3.850,08
Indennità varie spettanti al personale dipendente	2.660,00
Fondo per il lavoro straordinario	1.000,00
Indennità posizione organizzativa	10.350,00
Indennità risultato p.o.	3.622,50
TOTALE	21.482,58

TOTALE SALARIO ACCESSORIO (comprensivo anche delle quote imputate a bilancio) ANNO 2022	30.243,16
--	------------------

-Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO in euro
Progressioni economiche	3.227,90
TOTALE	3.227,90

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCRL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione 2 - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento somme per complessivi euro **5.532,68**, così suddivise:

Descrizione	Importo in euro
Fondo produttività - risorse stabili (al netto delle destinazioni della Sezione 1)	3.188,68
Fondo produttività - risorse variabili	2.344,00
TOTALE	5.532,68

Sezione 3 - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo in euro
Somme non regolate dal contratto (progressioni)	3.227,90
Somme regolate dal contratto (parte fissa e variabile)	5.532,68
Destinazioni ancora da regolare	0,00
TOTALE	8.760,58

Sezione 5 - Risorse allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per un totale di **euro 21.482,58**:

Descrizione	Importo in euro
Salario aggiuntivo	3.850,08
Indennità varie spettanti al personale dipendente	2.660,00
Fondo per il lavoro straordinario	1.000,00
Indennità posizione organizzativa	10.350,00
Indennità risultato p.o.	3.622,50
TOTALE	21.482,58

TOTALE SALARIO ACCESSORIO (comprensivo anche delle quote imputate a bilancio) ANNO 2022	30.243,16
--	------------------

Sezione 6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili.

Le risorse stabili ammontano a euro 6.416,58, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (progressioni orizzontali) ammontano a euro 3.227,90. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono finanziate con risorse stabili ed eventualmente con risorse variabili per euro 3.227,90.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCRL e la parte di produttività è erogata in applicazione della normativa vigente e con la supervisione dell'Organismo Indipendente di Valutazione - O.I.V.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali l'Ente fa riferimento al proprio sistema di misurazione e valutazione della performance ed ai relativi criteri che garantiscono la selettività delle progressioni.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

Descrizione	Anno 2016	Anno 2022	Differenza
Risorse stabili (imputazione a fondo)	€ 11.231,67	€ 6.416,58	€ 4.815,09
Risorse variabili (imputazione a fondo)	€ 0,00	€ 2.344,00	- € 2.344,00
Residui anni precedenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 11.231,67	€ 8.760,58	€ 2.471,09
Indennità (imputazione a bilancio)	€ 0,00	€ 2.660,00	- € 2.660,00
Salario aggiuntivo (imputazione a bilancio e a fondo per il 2016)	€ 2.314,32	€ 3.850,08	- € 1.535,76
Straordinario (imputazione a bilancio)	€ 0,00	€ 1.000,00	- € 1.000,00
TOTALE	€ 13.545,99	€ 16.270,66	- € 2.724,67

Si richiama la comunicazione della Regione F.V.G., Direzione centrale autonomie locali, via Pec del 09/11/2020 ad oggetto "Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto Unico Regionale", indirizzata a tutti gli enti del comparto unico regionale, che comunicava quanto segue:

- "...si è concluso, sia per l'anno 2018, sia per l'anno 2019, il monitoraggio dell'attività di contrattazione collettiva decentrata integrativa degli enti del comparto unico e delle spese relative al trattamento economico accessorio del personale"

- "L'Organo di revisione di comparto ha quindi attestato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 17 c. 3 bis della L.R. 18/2016, che, sia per l'anno 2018, sia per il 2019, a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale, è stato rispettato il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017, al netto delle risorse rese disponibili ai sensi dell'articolo 12 comma 6 e seguenti della legge regionale 37/2017."

- "Le Amministrazioni in indirizzo possono provvedere quindi all'utilizzo delle risorse nei limiti degli importi comunicati all'Ufficio Unico e afferenti al fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa di cui all'art. 32 del CCRL 15.10.2018, attenendosi alle indicazioni contenute nella certificazione al CCRL resa dalla Corte dei Conti - Sezione del Controllo della Regione Friuli Venezia Giulia con deliberazione n. 47/2018 e nel rispetto delle norme regionali di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 22 della L.R. 18/2015, qualora le risorse trovino copertura nel bilancio di ogni singolo ente.";

- Avuto riguardo alle indicazioni della Corte dei Conti, si ricorda che la stessa ha richiamato l'attenzione sulla necessità che l'utilizzo da parte delle Amministrazioni del Comparto Unico delle risorse rese disponibili dalla soppressione delle Province di cui all'art. 12 della L.R. 37/2017 sia strettamente correlato a "progetti di effettiva riorganizzazione del servizio sul territorio in un'ottica

di investimenti in termini di efficienza, rilevabile in termini oggettivi e controllabile sul piano degli esiti.

- A tal fine, in via collaborativa, ferma restando l'autonomia amministrativa e gestionale degli Enti e l'acquisizione dell'apposito parere di copertura finanziaria da parte dell'Organo di Revisione, si ritiene di rappresentare che la liquidazione delle risorse in argomento potrà essere corredata da un richiamo ad un percorso riorganizzativo messo in atto dall'amministrazione, eventualmente supportato dal parere dell'Organismo Indipendente di Valutazione."

Considerato che il Consorzio è stato soggetto di una profonda riorganizzazione a partire dall'anno 2018, sia in termini di personale, di procedure e di attività;

Per quanto riguarda l'erogazione dell'indennità di posizione dell'ex direttore dell'Ente, in quiescenza dall'anno 2018, si fa riferimento alla delibera del Consiglio di Amministrazione n.1 del 19/02/2019.

–Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative alla parte variabile del fondo delle risorse decentrate, escluso straordinari, indennità varie e salario aggiuntivo, sono imputate ad un solo capitolo di spesa precisamente il cap. 65 "FONDO PER IL MIGLIORAMENTO E L'EFFICIENZA DEI SERVIZI - RISORSE VARIABILI", le risorse stabili relative a progressioni orizzontali già attribuite sono imputate nei diversi capitoli afferenti alla spesa per il personale mentre le risorse stabili residue sono imputate al capitolo di spese 67 "FONDO PER IL MIGLIORAMENTO E L'EFFICIENZA DEI SERVIZI - ECONOMIE RISORSE STABILI". Quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il CCRL prevede che il rispetto del limite di spesa del Fondo sia fatto a livello di Comparto unico regionale.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come quantificato nella determinazione del Direttore n. 322 dd 26/10/2022 è stato correttamente previsto nel bilancio di previsione finanziario per l'anno 2022.

Ronchi dei Legionari, 02/11/2022

IL DIRETTORE
Dott. Roberto Del Grande

