

DETERMINAZIONE

n. 322	26/10/2022	CCRL 15/10/2018 – Personale non dirigente - Costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2022.
--------	------------	---

IL DIRETTORE

Visti il Documento Unico di Programmazione DUP 2022-2024 approvato con deliberazione assembleare n. 1 dd 11/02/2022 ed il Bilancio di Previsione triennale 2022-2024 approvato con deliberazione assembleare n. 2 dd 11/02/2022;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 8 dd 12/04/2022 avente per oggetto: "Approvazione Piano Risorse e Obiettivi (PRO), Piano della Performance - anno 2022";

Premesso che in data 15 ottobre 2018 è stato stipulato, in via definitiva, il contratto collettivo regionale di lavoro del personale non dirigente del comparto unico della Regione Friuli V.G. per il triennio 2016/2018;

Visti gli artt. 32 e 33 del C.C.R.L. 15.10.2018, che disciplinano il nuovo sistema di alimentazione e utilizzo del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa a decorrere dal 01.01.2018;

Richiamata la circ. prot. 8933/P del 13/11/2018 della Direzione Centrale Funzione Pubblica Regionale che definisce le linee guida per la costituzione del fondo di che trattasi;

Ricordato che la stessa Direzione Regionale ha messo a disposizione degli enti un file per la quantificazione del fondo;

Richiamato l'art. 32 del CCRL 2016/2018 che introduce nuove regole di costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa ed in particolare stabilisce che:

- a decorrere dal 1° gennaio 2018 il rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, viene calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale, al netto delle risorse rese disponibili ai sensi dell'art.12, co. 6 e seguenti della L.R. 37/2017 (economie abolizione Province);
- in ciascun ente è costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa destinato ad incentivare la produttività e ad attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie;
- l'ammontare annuale delle risorse è determinato in funzione del numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2016;
- le risorse sono quantificate sulla base della seguente tabella riportata all'interno del 1° comma, del menzionato art. 32, e si distinguono in risorse stabili e risorse variabili (si riportano solo le categorie attualmente presenti nell'Ente):

Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	Importo annuo per dipendente equivalente – risorse variabili
C	€ 1.177,00	€ 1.000,00
D	€ 2.271,00	€ 1.000,00

Vista la nota della Regione, DC Autonomie locali, prot. 24287/P dd 01/10/2021 ad oggetto "Invio CCRL di interpretazione autentica art. 32 c. 1 e 11 CCRL 15.10.2018. Personale non dirigente del Comparto Unico.", con cui viene comunicata l'interpretazione autentica del suddetto articolo 32, commi 1 e 11, essendo venuto meno il periodo sperimentale e transitorio, previsto per il periodo dal 1.1.2018 al 31.12.2020, che prevedeva, ai fini del finanziamento dell'incremento delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale delle Amministrazioni del Comparto Unico, l'utilizzo di quota parte dei risparmi strutturali conseguenti al processo di riforma ordinamentale comportante il superamento delle Province, per cui la Regione ha inteso ridefinire l'importo annuo per dipendente equivalente – risorse variabili di cui all'art. 32 c. 1 del CCRL 15.10.2018 a decorrere dal 1.1.2021 come descritto nella tabella sottostante:

Totale risorse variabili Anno 2016	Numero dipendenti per categoria al 31.12.2016 (Comparto unico)	Rapporto risorse / n. dipendenti
€ 7.610.623,00	12.991	€ 586,00

Preso atto che l'importo di euro 586,00, quindi, dovrà essere preso a riferimento per la determinazione delle risorse variabili in funzione del numero di dipendenti, con contratto a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2016, in sostituzione dei precedenti 1.000,00 euro;

Considerato che la modifica dell'importo della sola parte variabile del Fondo è - allo stato attuale - provvisoria in quanto è stata fatta dall'Ente tenendo conto della sola indicazione regionale di cui alla PEC 24287/2021 dd. 01/10/2021 della DC Autonomie locali, ed è stata scritta nelle more della contrattazione collettiva di Comparto - attualmente in corso - ed è pertanto da ritenersi un acconto in attesa delle determinazioni che verranno assunte nel rinnovo del CCRL 2019-2021;

Evidenziato che ai sensi del comma 2 del citato art. 32:

- l'ammontare delle risorse stabili è destinato al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle categorie e, qualora tale ammontare non venga destinato interamente, la parte residua potrà incrementare l'ammontare delle risorse variabili del medesimo anno;
- l'ammontare delle risorse variabili è destinato ad incentivare la produttività del personale;

Sottolineato che, ai sensi del comma 3 dell'art. 32 del CCRL 2016/2018, le risorse del fondo di cui al comma 1 sono incrementate annualmente:

- a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni;
- b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza;
- c) limitatamente alle risorse variabili per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi;
- d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13ma mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;

Considerato che, ai sensi del comma 8 del medesimo art. 32, gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che le incrementino in vigenza del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 al corrispondente ulteriore numero di unità;

Preso atto che il rispetto del limite di cui all'art.23, c.2, del D.Lgs 65/2017 a decorrere dal 01/01/2018 viene calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale locale, come stabilito dal primo periodo del comma 1 dell'art.32;

Visti gli artt. 28 e 29 della legge regionale n. 130 approvata in data 30 aprile 2021 (Legge regionale multisettoriale 2021):

<<28. Ai consorzi di cui all'articolo 35 della legge regionale 29 novembre 2019, n. 21 (Esercizio coordinato di funzioni e servizi tra gli enti locali del Friuli Venezia Giulia e istituzione degli enti di decentramento regionale), per quanto non diversamente disciplinato dalla normativa regionale, si applicano, in quanto compatibili, le disposizioni della legge regionale 18/2015 riferite agli enti locali.>>;

<<29. Ai fini del raggiungimento degli obiettivi di finanza pubblica, i consorzi di cui al comma 28 assicurano il contenimento della spesa di personale nei limiti del valore medio del triennio 2011-2013, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali. >>;

Accertato che nel contenimento della spesa di personale previste dall'articolo 22 e dall'articolo 49, comma 3 della legge regionale n. 18/2015 e dall'articolo 6, comma 16 della legge regionale n.33/2015, sono esclusi gli oneri per i rinnovi contrattuali;

Richiamata la circ. prot. 8933/P del 13/11/2018 della Direzione Centrale Funzione Pubblica Regionale che definisce le linee guida per la costituzione del fondo di che trattasi;

Ricordato che la stessa Direzione Regionale ha messo a disposizione degli enti un file per la quantificazione del fondo;

Visto il Decreto del Presidente del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 25 /11/2021 di nomina del Direttore dell'Ente;

Ritenuto di dare corso alla costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2021;

Considerato che nell'anno 2018 è cessato il precedente direttore dell'Ente, dott. Gianpaolo Cusunà;

Rilevato che, con riferimento all'anno 2022, devono essere considerate solamente le cessazioni, con esclusione delle mobilità, avvenute a decorrere dal 01/01/2018, in misura intera in ragione d'anno;

Quantificato sulla base dei conteggi effettuati l'ammontare del fondo in parola per l'anno 2022 nell'ammontare di euro

8.760,58, suddiviso in risorse stabili per euro 6.416,58 e risorse variabili per euro 2.344,00, come dettagliato nella tabella sottostante:

Dipendenti Ente per categoria al 31.12.2016	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	Dipendenti Ente per categoria al 31.12.2016	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse variabili
C = n. 1	€ 1.177,00	C = n. 1	€ 586,00
D = n. 2	€ 4.542,00	D = n. 2	€ 1.172,00
Risorse stabili	€ 5.719,00	Risorse variabili	€ 1.758,00
Incrementi Risorse stabili 2020:		Incrementi Risorse variabili 2020:	
RIA per cessazione dipendenti	€ 697,58	1 T.D. > 6 mesi nel 2020	€ 586,00
TOT Risorse stabili	€ 6.416,58	TOT Risorse variabili	€ 2.344,00
TOT Risorse stabili	€ 6.416,58		
TOT Risorse variabili	€ 2.344,00		
TOT Fondo 2020	€ 8.760,58		

Attestato che, ai sensi dell'art. 6-bis della L. 142/1990 introdotto dall'art. 1 c. 4 della L. 190/2012, non sussistono situazioni di conflitto, anche potenziale e di interessi, che pregiudicano l'esercizio imparziale delle funzioni attribuite ai dipendenti firmatari del presente atto;

Richiamato il comma 12 dell'art. 32 del C.C.R.L. 15/10/2018, che dispone che gli adempimenti di cui ai commi 1,2,3,4,5,7,8,9, e 10 sono certificati dall'organo di revisione dell'Ente e preso atto che il prospetto riepilogativo della costituzione dei fondi viene inoltrato al CdA per gli adempimenti di competenza;

Visto il D.Lgs.vo n. 267 del 18.08.2000 T.U.E.L.;

Visto il D.Lgs.vo n. 118/2011 e s.m.i.;

DETERMINA

1. di costituire, secondo quanto indicato in premessa, per l'anno 2022, il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, di cui all'art. 32 del CCRL 15/10/2018, del personale non dirigente dell'Ente, come da allegato file messo a disposizione della Regione per la quantificazione, che costituisce parte integrante e sostanziale di questa determinazione;

2. di dare atto che il valore complessivo del fondo per l'anno 2022, come costituito con il presente atto, ammonta a euro 8.760,58, di cui euro 6.416,58 di risorse stabili da destinare alla remunerazione delle progressioni economiche acquisite o da attribuire ed euro 2.344,00 di risorse variabili da destinare all'incentivazione della produttività del personale, come dettagliati nella tabella di seguito riportata:

Dipendenti Ente per categoria al 31.12.2016	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	Dipendenti Ente per categoria al 31.12.2016	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse variabili
C = n. 1	€ 1.177,00	C = n. 1	€ 586,00
D = n. 2	€ 4.542,00	D = n. 2	€ 1.172,00
Risorse stabili	€ 5.719,00	Risorse variabili	€ 1.758,00
Incrementi Risorse stabili 2020:		Incrementi Risorse variabili 2020:	

RIA per cessazione dipendenti	€ 697,58	1 T.D. > 6 mesi nel 2020	€ 586,00
TOT Risorse stabili	€ 6.416,58	TOT Risorse variabili	€ 2.344,00
TOT Risorse stabili	€ 6.416,58		
TOT Risorse variabili	€ 2.344,00		
TOT Fondo 2020	€ 8.760,58		

3. di dare atto, ai sensi del combinato disposto dall'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000 così come modificato dalla L. 213/2012, che il presente provvedimento rispetta i requisiti di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e che sussistono tutti i presupposti di regolarità tecnica;
4. di disporre l'adempimento degli obblighi di pubblicità discendenti dal presente atto;
5. di attestare ai sensi dell'art. 6-bis della L. 142/1990 introdotto dall'art. 1 c. 4 della L. 190/2012, che non sussistono situazioni di conflitto, anche potenziale e di interessi, che pregiudicano l'esercizio imparziale delle funzioni attribuite ai dipendenti firmatari del presente atto;
6. di trasmettere il presente atto all'Organo di Revisione per la prescritta certificazione.

Il Direttore
f.to Roberto Del Grande

Responsabile dell'Istruttoria: Maria Sole Favetti

Responsabile del Procedimento: Roberto Del Grande

ALLEGATO

File per la quantificazione del fondo per la contrattazione decentrata integrativa 2022.

VISTO DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 147-bis, c. 1, del D.Lgs. 267/2000 si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto.

Il funzionario responsabile
f.to Roberto Del Grande

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi dell'art. 183, comma 7 del D.Lgs. 267/2000, si attesta che il presente impegno di spesa è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con i limiti di finanza pubblica.

Il funzionario responsabile
f.to Roberto Del Grande

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 124, comma 1 del D.Lgs. 267/2000 il presente atto è pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente per 15 giorni consecutivi dal 26/10/2022 al 10/11/2022.

Il funzionario responsabile
f.to Roberto Del Grande

ENTE

CONSORZIO CULTURALE DEL MONFALCONESE

Anno:

2022

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA

RISORSE STABILI (che finanzieranno le progressioni economiche all'interno delle categorie

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMI NATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
1		C	1.177,00	1.177,00
2		D	2.271,00	4.542,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
3				5.719,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato

	697,58
	697,58

Incrementi di cui all'art. 32 comma 8

Gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le

Data	N. Unità a tempo INDETERMI NATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
		C	1.177,00	0,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
0				0,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31

Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMI NATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
		C	1.177,00	0,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
0,00				0,00

TOTALE RISORSE STABILI**6.416,58**

RISORSE VARIABILI (che finanzieranno la produttività del personale)

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMI NATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI dopo sottoscrizione interpretazione	
	0	A	586,00	0,00
	0	B	586,00	0,00
	1	C	586,00	586,00
	2	D	586,00	1.172,00
	0	PLS	586,00	0,00
	0	PLA	586,00	0,00
	0	PLB	586,00	0,00
	0	PLC	586,00	0,00
	0	FA	586,00	0,00
	0	FB	586,00	0,00
	0	FC	586,00	0,00
	3			1.758,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti

	0,00
	0,00
	0,00

b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non

0,00

c) limitatamente alle risorse variabili per una quota determinata ai sensi del comma 1 e

N. Unità a tempo DETERMINA TO (+ 6 mesi)	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30.09.2021	
	A	586,00	0,00
	B	586,00	0,00
	C	586,00	0,00
1	D	586,00	586,00
	PLS	586,00	0,00
	PLA	586,00	0,00
	PLB	586,00	0,00
	PLC	586,00	0,00
	FA	586,00	0,00
	FB	586,00	0,00
	FC	586,00	0,00
			586,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31

Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMI NATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI dopo sottoscrizione interpretazione	
	0	A	586,00	0,00
	0	B	586,00	0,00
	0	C	586,00	0,00
	0	D	586,00	0,00
	0	PLS	586,00	0,00
	0	PLA	586,00	0,00
	0	PLB	586,00	0,00
	0	PLC	586,00	0,00
	0	FA	586,00	0,00
	0	FB	586,00	0,00
	0	FC	586,00	0,00
	0			0,00

TOTALE RISORSE VARIABILI

2.344,00

TOTALE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRA	8.760,58
---	-----------------

Riassumendo:

ENTE :	CONSORZIO CULTURALE DEL MONFALCONESE
Anno:	2022

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE

Costituzione		Utilizzo	
RISORSE STABILI		DESTINAZIONI STABILI	
Personale in serviz	5.719,00	Progressioni economiche x13	0,00
Incrementi lett. D)	697,58	Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00
Incrementi comma	0,00		0,00
Trasferimenti com	0,00		0,00
			0,00
	6.416,58		0,00
RISORSE VARIABILI		DESTINAZIONI VARIABILI	
Personale in serviz	1.758,00	Utilizzi di cui alla lett. A)	0
Incrementi lett. A)	0,00	Performance	0
Incrementi lett. B)	0,00		0
Incrementi lett. C)	586,00		0
Trasferimenti com	0,00		
			0,00
	8.760,58		0,00