



con sede in Ronchi dei Legionari

Contratto collettivo decentrato integrativo – parte giuridica 2023-2025

Contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica 2023

in merito all' utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione		Accordo Contrattazione Decentrata Integrativa 2023-2025 Preintesa del 10/10/2023 (parte giuridica) e Accordo Contrattazione Decentrata Integrativa 2023 Preintesa del 17/10/2023 (parte economica)
Periodo temporale di vigenza		01/01/2023 – 31/12/2025 (parte giuridica) 01/01/2023 – 31/12/2023 (parte economica)
Composizione della delegazione trattante		<u>Parte Pubblica:</u> Presidente: dott. Roberto Del Grande — Direttore. <u>OO.SS.:</u> ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, UGL, CISAL firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP. firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Fondo accessorio di parte stabile b) Fondo accessorio di parte variabile c) Indennità a bilancio art. 16 CCRL 2019/2021
Rispetto dell'iter, adempimenti procedurali e degli atti	Intervento dell'Organo di controllo interno.	In data 10/10/2023, prot. 702-A dd 12/10/2023 è stata acquisita la certificazione resa dall'Organo di controllo interno (Revisore dei conti) sulla costituzione del Fondo per la CCDI anno 2023.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno	Parere dell'Organo di controllo allegato
	Attestazione del rispetto degli obblighi	E stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì. Il Piano della performance è stato adottato con deliberazione di CdA n. 15 del 23/05/2023.
	di legge che in caso	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? (Non vincolante per gli enti locali).

propedeutici e successivi alla contrattazione	di inadempimento	Sì. Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato adottato con deliberazione di CdA n. 08 del 28/03/2023.
	comportano la	
	sanzione del divieto	E stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?
	di erogazione della retribuzione accessoria	Sì, limitatamente a quanto previsto dal comma 8 (vedi Circolare Dip. Funzione Pubblica n.1/2010) La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? (Non vincolante per gli enti locali). Sì. La Relazione sulla Performance è stata validata dall'OIV in data 06/06/2023.
Eventuali osservazioni		--

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato dei contratti decentrati integrativi parte giuridica 2023-2025 e parte economica 2023, in merito all' utilizzo delle risorse decentrate

La delegazione trattante nella seduta del 17/10/2023 conferma I seguenti istituti contrattuali, come da artt. 5,6 e 7 della proposta di accordo, parte economica, e art. 16 della proposta di accordo, parte giuridica.

Artt.5, 6, 7 della proposta di accordo, parte economica:

Art.5 – Utilizzo delle risorse stabili

1. Le risorse stabili di cui all'art. 45 del CCRL 2019-2021 sono utilizzate per attuare le progressioni economiche annuali all'interno delle categorie;
2. Per l'anno 2023 il fondo delle risorse stabili presenta un totale di 6.416,58 euro. Viene utilizzato per la copertura di progressioni già attribuite che hanno un valore stimato per l'anno 2023 di 3.637,40 euro;
3. Le risorse stabili ancora disponibili per l'anno 2023 sono pari a 2.779,18 euro;
4. Le risorse stabili ancora disponibili vengono destinate per l'anno 2023 a nuove progressioni orizzontali per un massimo di 1 dipendente;
5. Le risorse stabili che residuano per il 2023 sono destinate ad incrementare la parte variabile e saranno utilizzate per la produttività ed il miglioramento dei servizi in aggiunta a quelle già previste.

Art.6 - Utilizzo delle risorse variabili

1. Per l'anno 2023 il fondo delle risorse variabili presenta una capienza di 3.444,00 euro, che includono gli arretrati dovuti come da art. 46 c.1 del CCRL 19/07/2023.
2. All'importo complessivo delle risorse variabili si sommano le risorse stabili non destinate alla copertura di progressioni economiche.

Art.7 - Indennità

1. Le indennità sono applicate nei valori e modalità stabilite dal contratto decentrato giuridico 2023-2025.

2. Le parti prendono atto che l'Ente ha quantificato le risorse annue destinate al finanziamento a bilancio delle indennità nella misura complessiva di 17.632,50 euro come da tabella allegata.

Art. 16 della proposta di accordo, parte giuridica (di seguito si riporta una sintesi delle sole indennità attive per l'Ente):

- indennità di specifiche responsabilità ex art. 30 c.1 CCRL 26/11/2004:
 - ✓ € 2.000,00 per l'attività di coordinamento dello Sportello linguistico sloveno;
- indennità condizioni di lavoro:
 - ✓ al personale nominato agente contabile ed adibito a servizi che comportino maneggio di valori di cassa compete una indennità complessiva di € 1 giornalieri;
 - ✓ al personale nominato consegnatario dei beni inventariati dell'Ente compete una indennità complessiva di € 1 giornalieri;
 - ✓ l'indennità spetta per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi di cui sopra.

QUADRO SINTETICO DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE:

- Oneri per progressioni orizzontali attribuite: € 3.637,40
- Oneri per progressioni orizzontali da attribuire: € 2.779,18
- Indennità di produttività: € 3.444,00

QUADRO SINTETICO DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE POSTE A BILANCIO PER LE RISORSE DECENTRATE:

- Indennità di maneggio valori e consegnatario dei beni inventariati: € 660,00 (importo massimo erogabile stanziato a bilancio)
- Indennità di responsabilità: € 2.000,00

In conclusione è possibile affermare/attestare che I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti ai cittadini.

Ronchi dei Legionari, 12/12/2023

IL DIRETTORE
Dott. Roberto Del Grande