Consorzio Culturale
del Monfalconese

DETERMINAZIONE

Oggetto: CCRL 19/07/2023 – Personale non dirigente - Costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2024.

IL DIRETTORE

Premesso che in data 19 luglio 2023 è stato stipulato, in via definitiva, il contratto collettivo regionale di lavoro del personale non dirigente del comparto unico della Regione Friuli V.G. per il triennio 2019/2021;

Visti gli artt. 45 e 46 del suddetto CCRL che disciplinano il nuovo sistema di alimentazione e utilizzo del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Richiamato il sopra citato articolo 45 che stabilisce le modalità di costituzione e disciplina del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale dipendente;

Considerato che con il suddetto articolo gli Enti sono tenuti a quantificare:
1) un fondo costituito con le modalità indicate ai commi 2 e 3 che è finalizzato al finanziamento degli incentivi di produttività e delle progressioni economiche orizzontali;
2) gli incrementi annuali di tale fondo secondo le voci indicate in modo esaustivo ai commi 7 e 8;

Considerato che con il predetto CCRL si quantifica in 720,00 euro l'importo che deve essere preso a riferimento per la determinazione delle risorse variabili in funzione del numero dei dipendenti con contratto a tempo indeterminato in servizio al 31/12/2020;

Ritenuto di dare corso alla costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2024;

Dato atto che, ai sensi dei commi 1 e 2 dell'art. 45 del CCRL 2019-2021, il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa dell'Ente si costituisce in base al numero dei dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31/12/2016, dato consolidato alla data del 31/12/2018;

Dato atto inoltre che, ai sensi dell'art. 45 comma 7, si deve procedere ad incrementare stabilmente il fondo con le RIA, il maturato economico in godimento, con gli assegni ad personam del personale cessato negli anni precedenti, che, sommati alle quote consolidate dei cessati fino al 31/12/2021, ammonta a 697,58 euro;

Visti gli artt. 28 e 29 della legge regionale n. 130 approvata in data 30 aprile 2021 (Legge regionale multisettoriale 2021):

<<28. *Ai consorzi di cui all'articolo 35 della legge regionale 29 novembre 2019, n. 21 (Esercizio coordinato di funzioni e servizi tra gli enti locali del Friuli Venezia Giulia e istituzione degli enti di decentramento regionale), per quanto non diversamente disciplinato dalla normativa regionale, si applicano, in quanto compatibili, le disposizioni della legge regionale 18/2015 riferite agli enti locali.*>>;

<<29. *Ai fini del raggiungimento degli obiettivi di finanza pubblica, i consorzi di cui al comma 28 assicurano il contenimento della spesa di personale nei limiti del valore medio del triennio 2011-2013, al lordo degli oneri riflessi a* carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali. >>;

Accertato che nel contenimento della spesa di personale previste dall'articolo 22 e dall'articolo 49, comma 3 della legge regionale n. 18/2015 e dall'articolo 6, comma 16 della legge regionale n.33/2015, sono esclusi gli oneri per i rinnovi contrattuali;

Ritenuto di determinare, sulla base della normativa sopra richiamata e viste le premesse sopra riportate, l'ammontare del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale dipendente a tempo indeterminato e determinato per l'anno 2024, secondo le disposizioni del CCRL 2019-2021;

Preso atto che gli importi iscritti al fondo in oggetto e alle poste di bilancio relative al salario accessorio come allegati a questa determinazione (allegati A e B) a farne parte integrante e sostanziale devono essere trasmessi all'Organo di revisione dell'Ente per la certificazione ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001;

Preso atto che il prospetto riepilogativo della costituzione del fondo in oggetto viene inoltrato al CdA per gli adempimenti di competenza;

Richiamati:

- il Bilancio di Previsione triennale 2024-2026 approvato con deliberazione dell'Assemblea consortile n.13 del 22/12/2023;
- il Piano triennale del fabbisogno del personale 2024-2026, assorbito nel Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 30/01/2024;
- il Decreto del Presidente del Consiglio di Amministrazione n.1 del 25/11/2021 di nomina del Direttore dell'Ente;
- il Regolamento di contabilità vigente;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visti i D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii;

DETERMINA

per i motivi e alle condizioni in premessa indicati, che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. di costituire, secondo quanto indicato in premessa, per l'anno 2024, il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale non dirigente dell'Ente di cui agli artt. 45 e 46 del CCRL 19/07/2023;

2. di dare atto che il valore complessivo del fondo per l'anno 2024, come costituito con il presente atto e dettagliato nell'allegato A, ammonta a 9.296,58 euro, di cui:

Totale risorse stabili: 6.416,58 euro da destinare alla remunerazione delle progressioni economiche acquisite o da attribuire;

Totale risorse variabili: 2.880,00 euro da destinare all'incentivazione della produttività del personale;

3. di determinare il budget di spesa per il finanziamento delle varie indennità, come indicato al comma 10 dell'art. 45 del CCRL e non gravanti sul fondo, pari a 17.632,50 euro, come da allegato B che fa parte integrante del presente atto;

4. di dare atto che agli importi sopra indicati devono essere aggiunti gli oneri riflessi e l'IRAP;

5. di informare del presente provvedimento le OO.SS.;

6. di trasmettere copia del presente atto all'Organo di revisione dell'Ente per la certificazione ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001;

7. di incaricare gli uffici a procedere con successivo provvedimento all'assunzione del relativo impegno di spesa, a seguito della definizione degli importi relativi agli istituti contrattuali finanziati con il medesimo fondo;

Allegati:

- All.to A: Importi voci fondo 2024
- All.to B: importi voci accessorio 2024.

Il Direttore
f.to Roberto Del Grande

Ente CONSORZIO CULTURALE DEL MONFALCONESE

Annualità **2024** PROSPETTO N. 1

Foglio per la determinazione delle risorse stabili e variabili destinate rispettivamente al finanziamento delle progressioni economiche all'interno della categoria e al finanziamento delle performance

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO
art. 45 e 46 del CCRL 2023

RISORSE STABILI

A.1 **Comma 1 - CONSOLIDAMENTO RISORSE STABILI**

a) Consolidamento delle **risorse stabili** in funzione del numero dei dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla data del 31.12.2016

	Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2016			
	Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo
Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2016	A	917,00		-
	B	1.016,00		-
	C	1.177,00	1,00	1.177,00
	D	2.271,00	2,00	4.542,00
	PLS	1.012,00		-
	PLA	1.124,00		-
	PLB	1.944,00		-
	PLC	2.235,00		-
	FA	1.092,00		-
	FB	1.177,00		-
	FC	2.271,00		-
	Totale complessivo		3,00	5.719,00

5.719,00

b) Consolidamento quote retribuzione individuale di anzianità, maturato economico, assegni ad personam in relazione alle cessazioni avvenute fino al 31.12.2021

A.2 **Comma 7 - Incremento per RIA, maturato economico e assegni ad personam**

Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

Annotazioni	Importo
RIA	697,58
Totale complessivo	697,58

697,58

A.3 **Comma 5 e 12 - Trasferimenti di personale**

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del Comparto, in attuazione dell'articolo 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi di una quota di risorse stabili e variabili determinata ai sensi dei commi 1, 2 e 3 in relazione alle unità di personale trasferito

Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo
A	917,00		-
B	1.016,00		-
C	1.177,00		-
D	2.271,00		-
PLS	1.012,00		-
PLA	1.124,00		-
PLB	1.944,00		-
PLC	2.235,00		-
FA	1.092,00		-
FB	1.177,00		-
FC	2.271,00		-
Totale complessivo		-	-

-

A.4 **Comma 9 - Incrementi stabili dell'organico**

Gli enti che abbiano incrementato in maniera stabile l'organico rispetto al personale in servizio al 31.12.2016 aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i paramentri di cui al comma 2 al corrispondente ulteriore numero di unità.

Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo
A	917,00		-
B	1.016,00		-
C	1.177,00		-
D	2.271,00		-
PLS	1.012,00		-
PLA	1.124,00		-
PLB	1.944,00		-
PLC	2.235,00		-
FA	1.092,00		-
FB	1.177,00		-
FC	2.271,00		-
Totale complessivo		-	-

-

A	**TOTALE RISORSE STABILI (A.1+A.2+A.3+A.4)**	**6.416,58**

RISORSE VARIABILI

B.1 **Comma 3 - Personale in servizio al 31 dicembre 2020**

A decorrere dal 1° gennaio 2023, l'ammontare delle risorse variabili è determinato in funzione del numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato , in servizio alla data del 31 dicembre 2020 ed è quantificato nell'importo di euro 720,00

	Categoria	Importo annuo per dipendente risorse variabili	Numero unità	Importo annuo complessivo
Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2020	A	720,00		-
	B	720,00		-
	C	720,00	2,00	1.440,00
	D	720,00	1,00	720,00
	PLS	720,00		-
	PLA	720,00		-
	PLB	720,00		-
	PLC	720,00		-
	FA	720,00		-
	FB	720,00		-
	FC	720,00		-
	Totale complessivo		3,00	2.160,00

2.160,00

B.2 **Comma 12 - Trasferimenti di personale**

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del Comparto, in attuazione dell'articolo 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi di una quota di risorse stabili e variabili determinata ai sensi dei commi 1, 2 e 3 in relazione alle unità di personale trasferito

Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo
A	720,00		-
B	720,00		-
C	720,00		-
D	720,00		-
PLS	720,00		-
PLA	720,00		-
PLB	720,00		-
PLC	720,00		-
FA	720,00		-
FB	720,00		-
FC	720,00		-
Totale complessivo		-	-

-

B.3 **Comma 8 - Risorse variabili - incrementi annuali**

Le risorse variabili del fondo di cui al comma 3 sono incrementate annualmente:

a)	dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni	
b)	dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiuntimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza	
c)	per una quota determinata ai sensi del comma 3 e relativo importo (*euro 720,00*), in proporzione alle unità dipersonale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi. Rimane escluso da questa disciplina il personale assunto ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000	720,00
d)	dalle risorse stabilite dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa per corrispondere quanto previsto dall'art. 15 del presente contratto (*Diritti derivanti da invenzioni industriali)*	

B.4 **Comma 13 - Forme Associative - assegnazione temporanea**

Nei casi di assegnazione temporanea di personale alle forme di gestione associata delle funzioni e dei servizi di cui alla LR n. 21/2019 e limitatamente alla durata della medesima assegnazione, gli enti titolari del rapporto di lavoro e l'ente di destinazione rispettivamente riducono e incrementano i fondi di una quota di risorse variabili determinata ai sensi del comma 3 in relazione alle unità di personale assegnato e riproporzionato in base al tempo di lavoro. Le risorse calcolate come al periodo precedente sono destinate indistintamente all'incentivazione del personale della forma associativa

Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Mesi di assegnazione	Percentuale assegnazione	Importo annuo complessivo
720,00				-
720,00				-
720,00				-
720,00				-
Totale complessivo	-			-

-

B.5 **Articolo 46 - UNA TANTUM (limitatamente all'annualità 2023)**

1. A decorrere dal 1° gennaio 2021 e fino al 31 dicembre 2022, l'importo annuo per dipendente delle risorse variabili di cui all'articolo 32, comma 1, del CCRL 15.10.2018, è rideterminato nell'importo di euro 680,00.
2. Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, di competenza degli anni 2021 e 2022, sono computate, quali risorse variabili e una tantum, nel fondo relativo al 2023.

	Dipendenti al 31.12.2016 (considerare trasferimenti di personale)	Importo rideterminato	Importo storico	Differenza	Importo complessivo
Competenza **anno 2021**	3,00	680,00	586,00	94,00	282,00
Competenza **anno 2022**	3,00	680,00	586,00	94,00	282,00
				Totale complessivo	564,00

-

B	**TOTALE VARIABILI (B.1+B.2+B.3+B.4+B.5)**	**2.880,00**
C	**TOTALE FONDO (A+B)**	**9.296,58**

Ente	CONSORZIO CULTURALE DEL MONFALCONESE	PROSPETTO N. 2
Annualità	2024	

Foglio per la quantificazione delle risorse destinate al finanziamento delle altre voci stipendiali richiamate al comma 10 dell'art. 45 CCRL19.07.2023

DETERMINAZIONE DELLE VOCI CON FINANZIAMENTO A BILANCIO

1) INDENNITA' FINANZIATE DA BILANCIO - art. 45 c. 10	Importi
Indennità di turnazione (art. 3 CCRL 2018)	
Indennità di reperibilità (art. 4 CCRL come modificato dall'art. 39 CCRL2023)	
Indennità di attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo (art. 5 CCRL2018)	
Indennità di condizione di lavoro *(ex disagio, rischio, maneggio valori)* (art. 6 CCRL2018 - art. 38 CCRL2023)	660,00
precedente indennità attività particolarmente disagiate cat A, B,C e PLA - art. 21 comma 2 lettera d) CCRL 2002	
precedente Indennità di rischio (art. 62 CCRL 2002 come modificato dall'art. 36 CCRL 2004)	
precedente Indennità di maneggio valori (art. 61 CCRL 2002)	
Indennità per il personale della Motorizzazione Civile (art. 7 CCRL2018)	
Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25 CCRL2018)	
Indennità per servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 26 CCRL 2018 come modificato dall'art. 40 CCRL2023)	
Indennità specifica (art. 16 CCRL 2002 e art. 4 comma 3 CCNL 16.7.1996)	
Indennità per particolari responsabilità (art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 2002)	2.000,00
Indennità di orario notturno, festivo e notturno festivo (art.21 c.2 lett.c) CCRL 2002	
Indennità per tempo potenziato (art. 37 c. 2 CCNL 6.7.1995) – art. 71 CCRL 2002	
Indennità professionale insegnati e docenti ed educatori (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) – art. 71, 73, 76,77 e 78 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023	
Indennità professionale personale educativo (art. 37 c. 1 lett. c) CCNL 6.71995) – art. 71 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023	
Indennità personale educativo per anno scolastico (art. 72 c. 7 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023	
Indennità professionale insegnati (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.71995) – art. 71 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023	
Indennità personale titolo VII Personale area scolastica educativa (art. 37 c. 1 lett. c) e d) CCNL 6.7.1995 – art. 79 CCRL 2002) - art. 38 CCRL2023	
Indennità di bilinguismo (art. 82 CCRL 2002)	
Indennità di Staff (art. 21 c. 3 - art. 33 c. 4 CCNL 1995)	
Indennità di Stato Civile-Anagrafe-Elettorale -Tributi (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004	
Indennità degli archivisti informatici- addetti stampa - formatori (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004	
Indennità dell'Ufficiale giudiziario per messi notificatori (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004 e disciplinato dall'art. 86 CCRL 2002	
Indennità di Responsabile Servizio Protezione Civile (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004	
Indennità forme associative art. 48 CCRL 2006	
Indennità operatori NUE (art. 41 CCRL2023)	
Indennità per peculiari funzioni operative su viabilità di area vasta (art. 42 CCRL2023)	
Indennità per il personale dei piccoli Comuni caratterizzato da attività e responsabilità multidisciplinari (art. 43 CCRL2023)	
Altro: Indennità di posizione organizzativa e Indennità di risultato della PO (Art 35 CCRL 2019 che modifica il comma 3 dell'art 44 ccrl 2006)	13.972,50
Altro: Specificare la fonte normativa	
Altro: Specificare la fonte normativa	
Altro: Specificare la fonte normativa	
Altro: Specificare la fonte normativa	
Altro: Specificare la fonte normativa	
Totale indennità finanziata a bilancio	16.632,50
2) LAVORO STRAORDINARIO	1.000,00
Totale complessivo	17.632,50