

**PRE-INTESA DELLA
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA**

PARTE ECONOMICA

ANNO 2024

Comparto Unico del pubblico impiego regionale e locale — Area autonomie locali

Il giorno 5 del mese di dicembre dell'anno 2024 alle ore 11.30, presso la sede del Consorzio Culturale del Monfalconese (Ente) sita in Piazza Unità n.24, Ronchi dei Legionari, si sono riuniti:

- la **delegazione trattante di parte pubblica**, nominata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 18/06/2024 composta dal Direttore dell'Ente dott. Roberto DEL GRANDE - Presidente della delegazione trattante;

- la **delegazione trattante di parte sindacale** composta da Alessandro CRIZMAN - FP CGIL e Luca LUGNAN – CISL FP.

Vista la Preintesa di data 17/10/2024, parte economica anno 2024;

Visto il parere del Revisore dei Conti dott. Sergio Cecotti dd 28/10/2024 sulla suddetta preintesa;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.33 del 26/11/2024 che autorizza la sottoscrizione del sopra citato C.C.D.I.;

Si conviene e si stipula quanto segue:

FP CGIL 

CISL FP 

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA

PARTE ECONOMICA

ANNO 2024

DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1

Quadro normativo, contrattuale e finalità

1. Il presente CCDI si inserisce nel nuovo contesto normativo e contrattuale di cui al D.lgs n. 165/2001, LR n. 9/2017, LR n. 18/2016 e CCRL 2019-2021.

Art. 2

Campo di applicazione

1. Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di somministrazione.

2. Le parti si impegnano a non apportare autonomamente modifiche o integrazioni al presente contratto se non attraverso le procedure previste dal CCRL e con la medesima delegazione trattante di parte pubblica.

Art. 3

Durata

1. Il presente contratto concerne il periodo 1° gennaio 2024 - 31 dicembre 2024.

2. L'avvenuta stipulazione viene portata a conoscenza di tutto il personale in servizio attraverso l'invio del testo in posta elettronica e la pubblicazione sul sito istituzionale.

3. In caso di disdetta le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non siano state sostituite da successivo contratto collettivo. In tale periodo, fino alla presentazione delle piattaforme contrattuali, le parti negoziali non assumono iniziative unilaterali, né procedono ad azioni dirette.

4. In caso di entrata in vigore di un nuovo CCRL le eventuali disposizioni del presente contratto incompatibili col CCRL sono immediatamente disapplicate e – qualora non necessitino di negoziazione – sostituite dalle nuove disposizioni.

5. Le parti si riservano di riaprire il confronto in caso di innovazione degli accordi regionali e/o di norme di legge che riguardino aspetti disciplinati dal presente contratto.

COSTITUZIONE E UTILIZZO FONDO RISORSE

Art. 4

Quantificazione delle risorse decentrate

1. Le parti prendono atto che l'Ente ha provveduto alla costituzione del fondo per la contrattazione decentrata con determinazione n. 286 del 30/07/2024.

2. Il fondo per le risorse decentrate anno 2024 è costituito in conformità e nel rispetto di quanto stabilito dagli artt. 45 e 46 del CCRL 2019-2021, come descritto negli allegati prospetti.

FP CGIL

CISL FP

Art. 5
Utilizzo delle risorse stabili

1. Le risorse stabili di cui all'art. 45 del CCRL 2019-2021 sono utilizzate per attuare le progressioni economiche annuali all'interno delle categorie.
2. Per l'anno 2024 il fondo delle risorse stabili presenta un totale di 6.416,58 euro. Viene utilizzato per la copertura di progressioni già attribuite che hanno un valore stimato per l'anno 2024 di 4.803,06 euro;
3. Le risorse stabili ancora disponibili per l'anno 2024 hanno un valore stimato pari a 1.613,52 euro;
4. Le risorse stabili ancora disponibili vengono destinate per l'anno 2024 a nuove progressioni orizzontali;
5. Le risorse stabili che residuano per il 2024 sono destinate ad incrementare la parte variabile e saranno utilizzate per la produttività ed il miglioramento dei servizi in aggiunta a quelle già previste.

Art. 6
Utilizzo delle risorse variabili

1. Per l'anno 2024 il fondo delle risorse variabili presenta una capienza di 2.880,00 euro, da art. 46 c.1 del CCRL 19/07/2023.
2. All'importo complessivo delle risorse variabili si sommano le risorse stabili non destinate alla copertura di progressioni economiche.

Art. 7
Indennità

1. Le indennità sono applicate nei valori e modalità stabilite dal contratto decentrato giuridico 2023-2025.
2. Le parti prendono atto che l'Ente ha quantificato le risorse annue destinate al finanziamento a bilancio delle indennità nella misura complessiva di 17.632,50 euro come da tabella allegata.
3. Vengono confermate le indennità previste dall'art. 16 del CCDI parte giuridica 2023-2025 e ai CCDI precedenti per le parti non in contrasto.

DISPOSIZIONI FINALI

Art. 9
Disapplicazioni

1. Dalla data di sottoscrizione del presente contratto, ai sensi dell'art. 72, c.1, del d.lgs. n. 165/2001, cessano di produrre effetti e sono quindi inapplicabili le disposizioni dei contratti collettivi decentrati integrativi in contrasto con il presente CCDI.

Art. 10
Norma finale

1. Per quanto non espressamente richiamato si fa riferimento ai vigenti Contratti Collettivi Regionali di Lavoro e al CCDI per le parti non in contrasto con il presente contratto.

FP CGIL 

CISL FP 

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Roberto DEL GRANDE

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

Alessandro CRIZMAN – FP CGIL



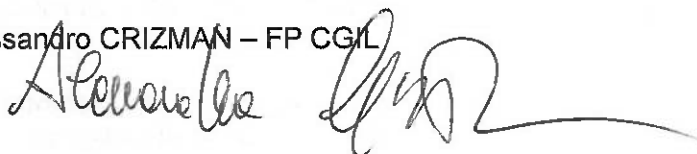
Luca LUGNAN – CISL FP



Nota a verbale di parte sindacale

Si chiede che venga adeguato l'importo dell'indennità di posizione della P.O nel limite contrattuale previsto dal CCRL 2019-2021 stabilito all'art. 35 in 16.000 euro e alla pesatura delle ulteriori competenze affidate alla P.O.

Alessandro CRIZMAN – FP CGIL



Luca LUGNAN – CISL FP

