



con sede in Ronchi dei Legionari

Contratto collettivo decentrato integrativo - parte giuridica 2023-2025

Contratto collettivo decentrato integrativo - parte economica 2024

in merito all' utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione		Accordo Contrattazione Decentrata Integrativa 2024 Preintesa del 17/10/2024 (parte economica, per la parte giuridica vale il CCDI vigente 2023-2025)
Periodo temporale di vigenza		01/01/2023 - 31/12/2025 (parte giuridica) 01/01/2024 - 31/12/2024 (parte economica)
Composizione della delegazione trattante		<u>Parte Pubblica:</u> Presidente: dott. Roberto Del Grande — Direttore. <u>OO.SS.:</u> ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, UGL, CISAL firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Fondo accessorio di parte stabile b) Fondo accessorio di parte variabile c) Indennità a bilancio art. 16 CCRL 2019/2021
Rispetto dell'iter, adempimenti procedurali	Intervento dell'Organo di controllo interno.	In data 31/07/2024, prot. n.832 dd 31/07/24, è stata acquisita la certificazione resa dall'Organo di controllo interno (Revisore dei conti) sulla costituzione del Fondo per la CCDI anno 2024.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno	Parere dell'Organo di controllo allegato
	Attestazione del rispetto degli obblighi	E stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì. Il Piano della performance è stato adottato con deliberazione di CdA n.23 del 10/09/2024
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11,

e degli atti	di legge che in caso	comma 2 del d.lgs. 150/2009? (Non vincolante per gli enti locali).
propedeutici e	di inadempimento	Sì. Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato adottato con deliberazione di CdA n.1 del 30/01/2024
successivi alla	comportano la	
contrattazione	sanzione del divieto	E stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 1 e 2, art.20, d.lgs. n. 33/2013?
	di erogazione della	Sì.
	retribuzione	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? (Non vincolante per gli enti locali).
	accessoria	Sì. La Relazione sulla Performance è stata validata dall'OIV in data 31/07/2024.
Eventuali osservazioni		--

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato dei contratti decentrati integrativi parte giuridica 2023-2025 e parte economica 2024, in merito all' utilizzo delle risorse decentrate

La delegazione trattante nella seduta del 17/10/2024 conferma i seguenti istituti contrattuali, come da artt. 5, 6 e 7 della proposta di accordo, parte economica:

Art.5 – Utilizzo delle risorse stabili

1. Le risorse stabili di cui all'art. 45 del CCRL 2019-2021 sono utilizzate per attuare le progressioni economiche annuali all'interno delle categorie.
2. Per l'anno 2024 il fondo delle risorse stabili presenta un totale di 6.416,58 euro. Viene utilizzato per la copertura di progressioni già attribuite che hanno un valore stimato per l'anno 2024 di 4.803,06 euro;
3. Le risorse stabili ancora disponibili per l'anno 2024 hanno un valore stimato pari a 1.613,52 euro;
4. Le risorse stabili ancora disponibili vengono destinate per l'anno 2024 a nuove progressioni orizzontali;
5. Le risorse stabili che residuano per il 2024 sono destinate ad incrementare la parte variabile e saranno utilizzate per la produttività ed il miglioramento dei servizi in aggiunta a quelle già previste.

Art.6 - Utilizzo delle risorse variabili

1. Per l'anno 2024 il fondo delle risorse variabili presenta una capienza di 2.880,00 euro, da art. 46 c.1

del CCRL 19/07/2023.

2. All'importo complessivo delle risorse variabili si sommano le risorse stabili non destinate alla copertura di progressioni economiche.

Art.7 - Indennità

1. Le indennità sono applicate nei valori e modalità stabilite dal contratto decentrato giuridico 2023-2025.

2. Le parti prendono atto che l'Ente ha quantificato le risorse annue destinate al finanziamento a bilancio delle indennità nella misura complessiva di 17.632,50 euro come da tabella allegata.

3. Vengono confermate le indennità previste dall'art.16 del CCDI parte giuridica 2023-2025 e ai CCDI precedenti per le parti non in contrasto.

QUADRO SINTETICO DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE:

- Oneri per progressioni orizzontali attribuite: € 4.803,06 (valore stimato)
- Oneri per progressioni orizzontali da attribuire: € 1.613,52 (valore stimato)
- Indennità di produttività (sole risorse variabili): € 2.880,00

QUADRO SINTETICO DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE POSTE A BILANCIO PER LE RISORSE DECENTRATE:

- Indennità di maneggio valori e consegnatario dei beni inventariati: € 660,00 (importo massimo erogabile stanziato a bilancio)
- Indennità di responsabilità: € 2.000,00

In conclusione è possibile affermare/attestare che i risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti ai cittadini.

Ronchi dei Legionari, 26/11/2024

IL DIRETTORE

Dott. Roberto Del Grande

