

# **CONSORZIO CULTURALE DEL MONFALCONESE**

## **RELAZIONE SULLO STATO DEL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE, DELLA TRASPARENZA E INTEGRITA' DEI CONTROLLI INTERNI ESERCIZIO 2024**

La presente Relazione ha lo scopo di riferire sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità del Consorzio, al fine di verificare la corretta applicazione delle norme vigenti in materia.

Nel corso dell'esercizio 2024 il Consorzio ha utilizzato il modello gestionale che coniuga pianificazione, strategia, gestione per obiettivi e sistema di incentivazione. Gli indicatori si sono confermati trasparenti ed accessibili e la descrizione degli obiettivi corretta.

### **Definizione di obiettivi ed indicatori**

Per ciascuna azione strategica sono stati definiti uno o più obiettivi operativi annuali con l'indicazione degli specifici indicatori.

Gli incontri per la valutazione degli obiettivi e per l'effettuazione del processo di monitoraggio dello stato di avanzamento della performance organizzativa e individuale, si sono svolti principalmente in via telematica, soprattutto per la verifica del 30 settembre, finalizzata all'individuazione di eventuali criticità potenziali relative agli obiettivi, di cui dare pronta notizia all'Amministrazione.

### **Misurazione e valutazione della performance individuale**

Nel corso dell'esercizio viene svolta, nell'ambito del controllo di gestione, un'attività di monitoraggio sugli obiettivi individuali assegnati al personale dirigenziale.

Per ognuno viene compilata una scheda di valutazione, successivamente firmata dal valutato per presa visione. Allo stesso compete, entro un termine prefissato, la possibilità di contestare la valutazione. Ad oggi non sono stati proposti ricorsi all'apposito Collegio di Conciliazione indicato nel Sistema.

### **Metodologia per la misurazione e valutazione della performance individuale**

La metodologia per la misurazione e valutazione della performance individuale è stata illustrata agli interessati e successivamente ufficializzata.

Si ricorda che il ciclo di valutazione ha cadenza annuale (1 gennaio – 31 dicembre di ogni anno di riferimento); nel corso del 2024 le fasi del controllo sono state avvicinate al termine dell'esercizio.

Come negli esercizi precedenti, la fase di rendicontazione dei risultati e valutazione dell'attività, ha visto la compilazione, da parte del valutato, di una relazione sullo stato di realizzazione dell'obiettivo e sui relativi risultati conseguiti.

### **Il programma triennale per la trasparenza e l'integrità e il rispetto degli obblighi di pubblicazione**

L'O.I.V. attesta che l'Amministrazione ha adottato il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità e che l'aggiornamento dei dati pubblicati è avvenuto con tempestività.

L'O.I.V. ha monitorato e certificato inoltre la conformità della pubblicazione dei dati e delle informazioni obbligatorie nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'ASP, mediante l'apposita griglia di rilevazione.

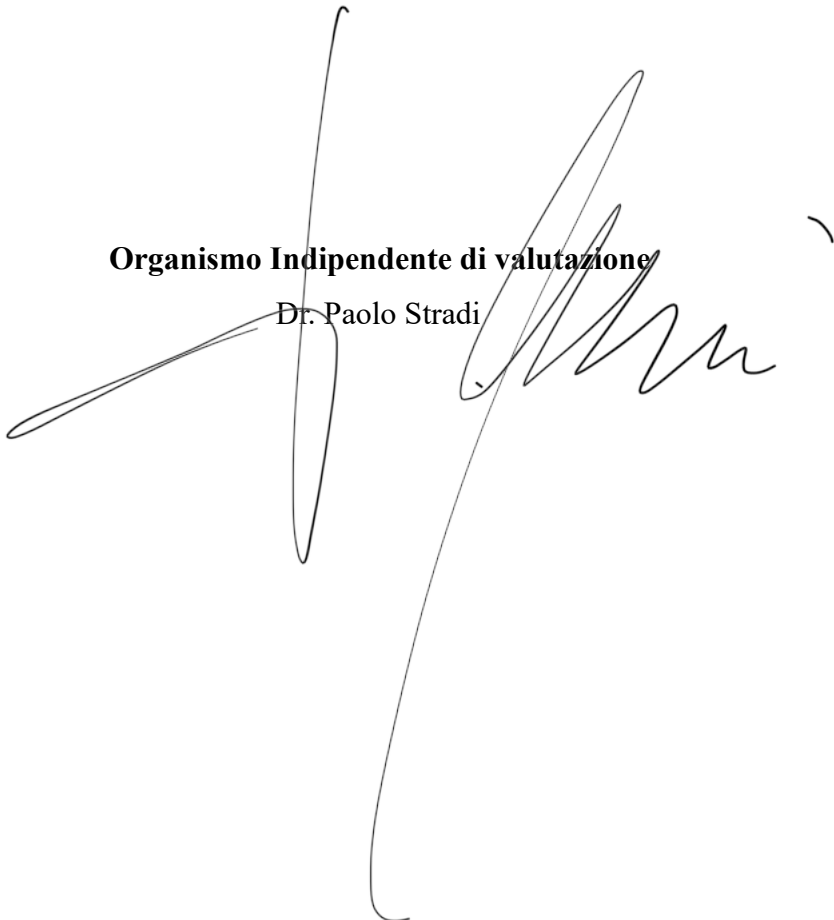
### **Proposte di miglioramento del ciclo di gestione della performance**

L'OIV conferma anche in questa occasione che il Consorzio, in linea con le proprie necessità e quelle degli stakeholders, rappresenta in modo lineare la connessione tra obiettivi strategici dell'amministrazione ed il Piano Integrato delle attività e dell'organizzazione. La realizzazione del ciclo di gestione della performance viene pertanto valutata positivamente.

Monfalcone, 30 aprile 2025

**Organismo Indipendente di valutazione**

Dr. Paolo Stradi

A large, stylized handwritten signature in black ink, likely belonging to Dr. Paolo Stradi, is written over the text and extends across the right side of the page.