



**Consorzio Culturale
del Monfalconese**

con sede in Ronchi dei Legionari

Contratto collettivo decentrato integrativo - parte giuridica 2023-2025

Contratto collettivo decentrato integrativo - parte economica 2025

in merito all' utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	Accordo Contrattazione Decentrata Integrativa 2023-2025 Preintesa del 10/10/2023 (parte giuridica) e Accordo Contrattazione Decentrata Integrativa 2025 Preintesa del 13/10/2025 (parte economica)	
Periodo temporale di validità	01/01/2023 - 31/12/2025 (parte giuridica) 01/01/2025 - 31/12/2025 (parte economica)	
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica:</u> Presidente: dott. Roberto Del Grande — Direttore. <u>OO.SS.:</u> ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, UGL, CISAL firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP. firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP.	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Fondo accessorio di parte stabile b) Fondo accessorio di parte variabile c) Indennità a bilancio art. 16 CCRL 2019/2021	
Rispetto dell'iter, adempimenti	Intervento dell'Organo di controllo interno.	In data 12/07/2025, prot. 689/2025 è stata acquisita la certificazione resa dall'Organo di controllo interno (Revisore dei conti) sulla costituzione del Fondo per la CCDI anno 2025.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno	Parere dell'Organo di controllo allegato
	Attestazione del	E stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì. Il Piano della performance è stato adottato con deliberazione di CdA n.22 del 24/06/2025

<p>procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? (Non vincolante per gli enti locali). Sì. Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato adottato con deliberazione di CdA n. 10 del 01/04/2025 all'interno del Piao.</p>
		<p>E stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 1 e 2, art.20, d.lgs. n. 33/2013? Sì. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? (Non vincolante per gli enti locali). Sì. La Relazione sulla Performance è stata validata dall'OIV in data 24/06/2025, prot. 625/2025.</p>
Eventuali osservazioni		--

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto decentrato integrativo - parte economica 2025 - in merito all' utilizzo delle risorse decentrate

La delegazione trattante nella seduta del 13/10/2025 conferma I seguenti istituti contrattuali, come da artt. 5,6 e 7 della proposta di accordo, parte economica:

Art.5 - Utilizzo delle risorse stabili

1. Le risorse stabili di cui all'art. 45 del CCRL 2019-2021 sono utilizzate per attuare le progressioni economiche annuali all'interno delle categorie.
2. Per l'anno 2025 il fondo delle risorse stabili presenta un totale di 6.416,58 euro. Viene utilizzato per la copertura di progressioni già attribuite che hanno un valore stimato per l'anno 2025 di 1.874,98 euro.
3. Le risorse stabili ancora disponibili per l'anno 2025 hanno un valore stimato pari a 4.541,60 euro.
4. Le risorse stabili ancora disponibili vengono destinate per l'anno 2025 a nuove progressioni orizzontali.
5. Le risorse stabili che residuano per il 2025 sono destinate ad incrementare la parte variabile e saranno utilizzate per la produttività ed il miglioramento dei servizi in aggiunta a quelle già previste.

Art.6 - Utilizzo delle risorse variabili

1. Per l'anno 2025 il fondo delle risorse variabili presenta una capienza di 2.880,00 euro, da art. 46 c.1

del CCRL 19/07/2023.

2. All'importo complessivo delle risorse variabili si sommano le risorse stabili non destinate alla copertura di progressioni economiche.

Art.7 - Indennità

1. Vengono confermate le indennità previste dall'art. 16 del CCDI parte giuridica 2023-2025 e dai CCDI precedenti per le parti non in contrasto;
2. Al personale assegnato ai servizi associati, ai sensi dell'art. 48 CCRL 07/12/2006 e art. 21 CCRL 06/05/2008, viene attribuita una indennità di 25,00 euro lordi su base mensile, cumulabili ad altre eventuali indennità;
3. Le parti prendono atto che l'Ente ha quantificato le risorse annue destinate al finanziamento a bilancio delle indennità come da prospetto allegato.

QUADRO SINTETICO DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE:

- Oneri per progressioni orizzontali attribuite: € 1.874,98
- Oneri per progressioni orizzontali da attribuire e produttività: € 4.541,60
- Oneri per produttività: € 2.880,00

QUADRO SINTETICO DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE POSTE A BILANCIO PER LE RISORSE DECENTRATE:

- Indennità di maneggio valori e destinatario dei beni inventariati: € 506,00
- Indennità di responsabilità: € 2.000,00
- Indennità archivista informatico: € 300,00
- Indennità personale delle forme associate: € 300,00

In conclusione è possibile affermare/attestare che i risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti ai cittadini.

Ronchi dei Legionari, 28/10/2025

**IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO ECONOMICO/FINANZIARIO
Dott.ssa Michela Dipiazza**