

**CONSORZIO CULTURALE DEL MONFALCONESE**  
**(Provincia di Gorizia)**

**Certificazione del Revisore dei Conti sulla proposta per la costituzione del Fondo per la Contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale dipendente - anno 2025.**

Il Revisore dei Conti del Consorzio Culturale Monfalconese, dott.ssa Laura Ceccotti;  
CONSIDERATO:

- che il bilancio di previsione 2025-2027 è stato approvato dall'Assemblea Consortile con deliberazione n. 12 in data 17/12/2024;
- che il PIAO, Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027, che ha assorbito il Piano triennale di fabbisogno di personale, è stato approvato con deliberazione consiliare n. 10 di data 01/04/2025;
- ricevuta in data 10.07.2025 la determinazione del Direttore dell'Ente n. 165 di data 04.06.2025, per la costituzione del Fondo per la Contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto per l'anno 2025, destinato ad incentivare la produttività e attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie, in esecuzione delle disposizioni di cui agli artt. 45 e 46 del CCRL 19.07.2023 del personale non dirigente per il triennio economico 2019-2021, tenuto conto delle disposizioni Regionali e in particolare:

CONSIDERATO

che in data 15 ottobre 2018 è stato stipulato il contratto collettivo di Comparto del personale non dirigente della Regione Autonoma FVG per il triennio 2016-2018;

- richiamato in particolare l'art. 33 del contratto collettivo in parola che stabilisce che l'Ente deve procedere annualmente alla quantificazione del fondo per la Contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto, destinato ad incentivare la produttività e attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie;
- Richiamato l'art. 32 comma 11 del CCRL 15.11.2018 in ordine alla natura temporanea e sperimentale della disciplina di cui all'art. 12, co. 6 e segg. della L.R. 37/2017;
- considerato che in data 19 luglio 2023 è stato siglato, in via definitiva, il contratto collettivo di Comparto del personale non dirigente della Regione FVG per il triennio normativo ed economico 2019-2021;

VISTI

- l'art. 45 del CCRL 19.07.2023 recante disposizioni in merito alla costituzione e disciplina del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, che disapplica

e sostituisce l'art. 32 del contratto collettivo di data 15.10.2018 per il triennio 2016-2018;

- il comma 1 del citato art. 45 che recita “A decorrere dal 1<sup>o</sup> gennaio 2023, in ciascun ente è costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto, destinato ad attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie e ad incentivare la produttività. A valere dalla medesima data, le risorse stabili determinate ai sensi dell'articolo 32, comma 1 e comma 8, del CCRL 15.10.2018 in funzione del numero dei dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla data del 31.12.2016 vengono consolidate al 31.12.2018; analogamente vengono consolidate le risorse di cui all'art. 32, comma 3, lettera d) del CCRL 15.10.2018 in relazione alle cessazioni dal servizio avvenute fino al 31.12.2021”;

e che l'ammontare così determinato è incrementato annualmente sulla base delle disposizioni contenute al comma 7 del citato art. 45 del CCRL 19.07.2023;

VISTI:

il comma 3 del citato art. 45 in merito all'ammontare annuale delle risorse variabili, a decorrere dal 1<sup>o</sup> gennaio 2023, che è determinato in funzione del numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2020 ed è quantificato nell'importo di € 720,00”;

i commi 6, 7 e 8, del citato art. 45;

il comma 10 del citato art. 45 laddove prevede che “gli oneri delle voci stipendiali accessorie diverse da quelle indicate ai commi 1,2,3, compreso il lavoro straordinario, continuano ad essere imputati a carico del bilancio degli Enti” e sono soggette ai solo vincoli normativi relativi alla sostenibilità della spesa di personale nel tempo vigente;

le circolari prot. 429546/P del 24.07.2023 e prot. 439711/P del 28.07.2023 della Regione Autonoma FVG, Servizio sistema autonomie locali e funzione pubblica che forniscono indicazioni operative in merito all'avvenuta stipula del CCRL 19.07.2023 e alla costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa;

I commi 28 e 29 dell'art. 6 L.R. 33/2015, come modificati dall'art. 58 L.R. n. 6/2021

VERIFICATO

- che il prospetto di calcolo, di cui all'allegato alla determinazione assunta dal Direttore dell'Ente è stato predisposto per la costituzione del Fondo in parola, tenendo conto dell'evoluzione normativa sopra citata;
- verificato che viene quindi determinata la costituzione delle **risorse stabili** del Fondo per l'esercizio 2025, che ammontano in **€ 6.416,58**;

- verificata la correttezza del calcolato effettuato dall'Ente per le **risorse variabili** del Fondo, così come rideterminate per l'esercizio 2025, complessivamente in € **2.880,00**; VERIFICATO quindi che:

- le **risorse stabili** complessivamente determinate per l'anno **2025** in € **6.416,58**, risultano stanziate per pari importo;
- le **risorse variabili** complessivamente determinate per l'anno **2025** in € **2.880,00**, risultano stanziate per pari importo;
- gli incrementi annuali da disposizioni normative, che prevedono specifici trattamenti economici a favore del personale, ai sensi del comma 10 dell'art. 45 del CCRL ammontano complessivamente ad € **25.406,00**;
- la costituzione del **Fondo per la Contrattazione collettiva decentrata integrativa** del personale del Comparto per l'anno 2025, avviene quindi per € **9.296,58** complessivi con una coerente applicazione delle norme contrattuali vigenti e con l'attuazione degli indirizzi e delle linee guida della Direzione Centrale Funzione Pubblica Regionale, sino ad ora pervenute;
- il fondo per il **lavoro straordinario** ammonta complessivamente a € **1.000,00**, ai sensi dell'art. 17, co.8, del CCRL 24.09.2000.

Preso atto che l'Ente rispetta i limiti previsti dalla normativa regionale in merito alla spesa del personale, “compatibilmente e in coerenza con i ricavi o le entrate relativi alla gestione delle proprie peculiari attività”;

#### ESPRIME

Il proprio **giudizio positivo** riguardo ai profili di compatibilità economico finanziaria e di rispetto dei vincoli delle norme di legge e di contratto sulla determinazione del Fondo per la Contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto, destinato ad incentivare la produttività e attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie, per l'anno 2025.

Ronchi dei Legionari, lì 12.07.2025

Il Revisore dei Conti

Laura Ceccotti

